

Atodiad A

Urddas a Gofal Hanfodol: Cynllun Gwella
Ysbyty: Ysbyty Gorseinon
Ward/ Adran: Ward y Gorllewin
Dyddiad yr arolygiad: 17 ac 18 Medi 2014

Canfyddiad	Cam gweithredu'r Bwrdd Iechyd	Swyddog Cyfrifol	Amserlen
Ansawdd Profiad y Claf			
Dylai'r bwrdd iechyd wneud trefniadau priodol i sicrhau nad yw gwybodaeth am gleifion yn cael ei rhannu gydag eraill yn anfwriadol.	Ni ddylid ysgrifennu enw llawn y claf mwyach. Llythrennau cyntaf enw claf i'w defnyddio.	Pennaeth Nyrzio, Ardal Abertawe	Wedi'i gwblhau
Dylai'r bwrdd iechyd ystyried defnyddio arwyddion gwell a gwahanol liwiau ar ddrysau toiledau ac ystafelloedd ymolchi i gynorthwyo cleifion i ddod o hyd i'r rhain yn haws.	Yr arwyddion i gyd i'w gwella ym mhob ward yn Ardal Abertawe. Cardiau lliw i'w harchebu ar gyfer yr uned ynghyd ag arwyddion sy'n addas i gleifion â dementia	Pennaeth Gweithrediadau a'r Pennaeth Nyrzio, Ardal Abertawe	31 Ionawr 2015
Ansawdd Staffio, Rheolaeth ac Arweinyddiaeth			
Dylai'r bwrdd iechyd sefydlu a chynnal trefniadau priodol i sicrhau bod cleifion yn derbyn cymorth prydlon gyda'u hanghenion gofal yn ôl y gofyn.	<ul style="list-style-type: none">Mae angen i'r Tîm Amlddisgyblaeth ddechrau cynlluniau sy'n canolbwyntio ar yr Unigolyn a'r Teulu / gofal gan nodi anghenion adfer a bydd y broses yn cynnwys y claf a'r perthnasau wrth gynllunio gofal cyn ac ar ôl rhyddhau'r claf.	Pennaeth Nyrzio / Rheolwr Cymunedol Integredig, Ardal	Wedi'i gwblhau

Canfyddiad	Cam gweithredu'r Bwrdd Iechyd	Swyddog Cyfrifol	Amserlen
	<ul style="list-style-type: none"> Ardal Abertawe i sicrhau bod digon o staff ar ddyletswydd ym mhob sifft er mwyn sicrhau bod anghenion gofal cleifion yn cael eu bodloni ar unwaith - pan fo amgylchiadau nas rhagwelwyd a fyddai'n golygu nad oes digon o staff ar gael i fodloni anghenion gofal cleifion, dylid cwblhau ffurflen digwyddiadau Ardal Abertawe i sicrhau bod polisi salwch ac absenoldeb y Bwrdd Iechyd yn cael ei weithredu'n llawn 	<p>Abertawe</p> <p>Pennaeth Nyrsio / Nyrs Arwain, Ardal Abertawe</p>	Ar unwaith
Dylai'r bwrdd iechyd wneud trefniadau priodol i sicrhau bod hyfforddiant penodol ar ofal pobl hŷn ar gael i aelodau staff.	<ul style="list-style-type: none"> Holl staff Ysbyty Gorseinon i dderbyn hyfforddiant mewn gofal dementia Prif Nyrs y Ward trwy'r broses Werthuso i nodi anghenion hyfforddiant staff unigol o ran gofal ar gyfer pobl hŷn gan sicrhau bod rhain yn cael eu bodloni 	<p>Nyrs Arwain</p> <p>Nyrs Arwain</p>	<p>28 Chwefror 2015</p> <p>Dechrau ar unwaith - diwedd Tachwedd 2015</p>
Darparu Gwasanaeth Diogel ac Effeithiol			
Dylai'r bwrdd iechyd sicrhau bod aelodau staff yn gofyn am gyngor y tîm diogelu lleol yn brydlon pan nodir materion diogelu posibl.	<ul style="list-style-type: none"> Argymhell Prif Nyrs y Ward i ddweud wrth staff am ofyn am gyngor Bydd y Rheolwr Llywodraethu'n nodi eithriadau ac yn hysbysu'r Tîm Rheoli Lleol a'r Bwrdd Llywodraethu 	<p>Prif Nyrs y Ward</p> <p>Pennaeth Nyrsio, Ardal Abertawe</p>	<p>Ar unwaith</p> <p>Wedi'i gwblhau</p>

Canfyddiad	Cam gweithredu'r Bwrdd Iechyd	Swyddog Cyfrifol	Amserlen
Dylai'r bwrdd iechyd wneud trefniadau priodol i sicrhau bod anghenion gofal cyfredol cleifion yn eglur mewn cynlluniau gofal ysgrifenedig ac y cofnodir effeithiolrwydd gofal yn rheolaidd.	Cynlluniau gofal i nodi anghenion gofal yn unol â'r cynllun adsefydlu.	Pennaeth Nyrzio, Ardal Abertawe	Wedi'i gwblhau

Cynrychiolydd y Bwrdd Iechyd:

Enw (wedi'i brintio): Nicola Williams

Teitl: Cyfarwyddwr Cynorthwyol Nyrzio a Phrofiad y Claf

Llofnod: [Cyflwynwyd yn electronig]

Dyddiad: 16 / 12 / 14