Atodiad C – Cynllun gwella

Ysbyty:Ysbyty Cymuned Machynlleth

Ward/adran:Ward Twymyn

Dyddiad arolygu: 30 Gorffennaf 2019

ac

Ysbyty:Ysbyty Coffa Rhyfel Llanidloes

Ward/adran:Ward Graham Davies

Dyddiad arolygu: 31 Gorffennaf 2019

Mae'r tabl isod yn cynnwys unrhyw welliannau eraill a nodwyd yn ystod yr arolygiad lle rydym yn gofyn i'r gwasanaeth gwblhau cynllun gwella sy'n nodi'r camau gweithredu y mae'n eu cymryd i fynd i'r afael â'r meysydd hyn.

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
Ansawdd profiad y claf				
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd ymgysylltu â'r awdurdod lleol gyda'r nod o sicrhau bod mwy o ddarpariaeth gofal cymdeithasol addas ar gael er mwyn hwyluso'r broses o ryddhau cleifion o'r ysbyty yn amserol.	5.1 Mynediad amserol	Penodwyd arweinydd clinigol ar gyfer gofal heb ei drefnu gan Fwrdd Iechyd Addysgu Powys er mwyn cefnogi llif y cleifion ym mis Gorffennaf 2019. Mae cyswllt dyddiol â Gwasanaethau Cymdeithasol er mwyn cydweithio i	Arweinydd ar gyfer gofal heb ei drefnu	Ar waith

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		hwyluso'r broses o ryddhau cleifion yn amserol a lleihau nifer y cleifion y mae Oedi wrth Drosglwyddo eu Gofal sydd ar y ward ar hyn o bryd. Mae'r Rheolwr Arweiniol Gofal heb ei Drefnu yn cydgysylltu â chydweithwyr yn y trydydd sector a'r awdurdod lleol ar lefel strategol gyda'r nod o sicrhau bod mwy o ddarpariaeth gofal cymdeithasol addas ar gael. Mae'r Tîm Llif Cleifion yn cydgysylltu â phob ward bob dydd er mwyn trafod trefniadau rhyddhau'r cleifion a chynhelir ymarfer cyfrif gwelyau bob dydd y gwahoddir cydweithwyr yr awdurdod lleol iddo. Cynhelir ymarfer cyfrif cleifion y mae Oedi wrth Drosglwyddo eu Gofal ag uwch-reolwyr yn yr awdurdod lleol ddwywaith yr wythnos. Mae'r Uwch-nyrs ar gyfer llif cleifion yn mynychu Fforwm y Prif Nyrsys Ward gan ddarparu gwybodaeth i gefnogi'r broses o ryddhau'r cleifion.		
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod asesiadau	6.2 Hawliau pobl	Mae polisi a gweithdrefn Diogelu wrth	Rheolwr	30 Tachwedd

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
galluedd meddyliol amserol yn cael eu cwblhau ar gyfer cleifion y mae angen gwneud cais am drefniadau diogelu wrth amddifadu o ryddid ar eu cyfer a bod yr holl ddogfennaeth ategol yn cael ei chwblhau i safon dderbyniol.		Amddifadu o Ryddid Bwrdd Iechyd Addysgu Powys wedi cael eu datblygu er mwyn cefnogi'r staff rheng flaen, sy'n ymgorffori pob agwedd ar y Broses Diogelu wrth amddifadu o ryddid y dylid ei dilyn. Maent wrthi'n cael eu cadarnhau ar hyn o bryd. Mae'r Tîm Diogelu'n cefnogi'r gwaith o ddatblygu pecyn hyfforddiant newydd ar gyfer Diogelu wrth Amddifadu o Ryddid, a gaiff ei gyflwyno i ddechrau i staff Band 6 a 7 ar y ward, gyda'r nod o'i gyflwyno i holl staff y Wardiau yn 2020. Mae'r tîm diogelu yn cyflwyno fersiwn fer o'r cwrs hyfforddiant ar Ddiogelu wrth Amddifadu o Ryddid sydd ar gael i bob ward ledled Powys. Mae'r cwrs yn manylu ar ofynion y broses Diogelu wrth Amddifadu o Ryddid. Mae adnodd archwilio'n cael ei ddatblygu a fydd yn mynd i'r afael â'r materion a godwyd a disgwylir y bydd yn barod erbyn diwedd mis Tachwedd. Datblygwyd poster briffio 7 munud ar Ddiogelu wrth Amddifadu o Ryddid i gefnogi'r staff – i'w lansio yn ystod	Gwasanaethau Cymunedol Cyfarwyddwr Diogelu Cynorthwyol	2019 Mis Mawrth 2020 Tachwedd 2019 Tachwedd 2019 Dydd Gwener 8 Tachwedd

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		wythnos Diogelu genedlaethol ym mis Tachwedd. Mae pob Prif Nyrs Ward (yn Wardiau yr Awdurdod Rheoli) i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Rheolwyr Gwasanaethau Cymunedol bob wythnos am nifer y cleifion sy'n destun trefniadau Diogelu wrth Amddifadu o Ryddid ar eu wardiau.		
Dylai'r bwrdd iechyd sicrhau bod posteri Gweithio i Wella yn cael eu harddangos ar ward Graham Davies.	6.3 Gwrando a Dysgu o Adborth	Mae taflenni ar gael ar y ward, ac mae posteri wedi cael eu gosod ym mynedfa'r ward i sicrhau eu bod mor weladwy â phosibl.	Uwch-brif Nyrs	Cwblhawyd
Darparu gofal diogel ac effeithiol				
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod staff yn cofnodi maint briwiau pwyso yn rheolaidd ac yn gywir.	2.2 Atal briwiau pwyso a niwed i feinweoedd	Y Rheolwr Gwasanaeth Clinigol i ychwanegu hyn i agenda cyfarfod yr Uwch-brif Nyrsys er mwyn sicrhau ei fod yn cael ei wneud a chanfod a oes angen unrhyw hyfforddiant ychwanegol ar y Nyrsys Arbenigol Hyfywedd Meinwe. Prif Nyrsys y Ward i ychwanegu hyn i'r agenda fel eitem reolaidd mewn cyfarfodydd Ward. Yr adborth i sicrhau y caiff gwaith y staff yn cofnodi maint briwiau pwyso yn	Rheolwr Gwasanaethau Cymunedol Prif Nyrs y Ward Cyfarwyddwr Cynorthwyol Diogelwch ac	31 Hydref 2019 31 Hydref 2019

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		rheolaidd ac yn gywir ei drafod yn y panel craffu ar wlserau pwysau er mwyn rhannu dysgu.	Ansawdd	31 Hydref 2019
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod asesiadau o risg y cleifion o gwympo yn cael eu hadolygu'n rheolaidd.	2.3 Atal Cwympiadau	Bydd fformat newydd yr asesiadau risg o gwympo yn sicrhau y gwneir hyn drwy gynnwys adran benodol i gofnodi gwaith adolygu. Caiff pob asesiad risg o gwympo ei adolygu bob wythnos neu ar ôl achos o gwympo. Prif Nyrs y Ward i gynnal archwiliad o gydymffurfiaeth â'r asesiadau risg o gwympo bob mis.	Prif Nyrs y Ward	Hydref 2019 30 Tachwedd 2019
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod y staff yn cadw at bolisïau a gweithdrefnau atal a rheoli heintiau bob amser, ac yn rhoi sylw penodol i ddefnyddio cyfarpar diogelu personol yn gywir a golchi eu dwylo yn effeithiol.	2.4 Atal a Rheoli Heintiau a Dihalogi	Cynhelir archwiliadau misol o olchi dwylo sy'n cynnwys cyfeiriadau at y defnydd o gyfarpar diogelu personol. Prif Nyrs y Ward i atgoffa'r holl staff bod angen cydymffurfio â'r polisi Rheoli Heintiau mewn cyfarfodydd tîm, o dan eitem sefydlog ar yr agenda ar reoli heintiau. Mae cynlluniau i drefnu hyfforddiant diweddar gan Uwch-staff ar gyfer Rheoli Heintiau.	Uwch-brif Nyrs	31 Hydref 2019 31 Hydref 2019

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		Cynrychiolydd o'r Ward i fynychu cyfarfod y Nyrsys cyswllt ar Reoli Heintiau.		
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod siartiau cydbwysedd hylifau yn cael eu cwblhau'n gyson.	2.5 Maeth a Hydradu	Prif Nyrs y Ward i atgoffa'r holl staff mewn cyfarfodydd tîm fod angen iddynt gwblhau siartiau hylif yn gywir a'u defnyddio'n briodol. Prif Nyrs y Ward i gynnal archwiliad o'r gwaith o gwblhau'r siartiau hylif a rhoi adborth i'r staff.	Uwch-brif Nyrs	31 Hydref 2019 30 Tachwedd 2019
Rhaid i'r bwrdd iechyd adolygu'r arfer lle mai dim ond un nyrs gofrestredig sy'n gwirio'r cyffuriau a reolir, er mwyn cydymffurfio â pholisïau lleol a chenedlaethol.	2.6 Rheoli Meddyginiaethau	Mae polisïau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn nodi mai'r arfer gorau yw bod dwy nyrs gofrestredig yn rhoi meddyginiaeth ond yn y gymuned gall un wneud hynny, gyda dwy nyrs gofrestredig yn gwirio stoc y meddyginiaethau adeg newid sifft. Darparwyd y ddogfen bolisi. Mae Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn ddarparwr gwasanaeth a Arweinir gan Wasanaethau Cymunedol a Gofal Sylfaenol. Yr ardaloedd i gleifion mewnol yw ysbytai cymunedol gyda chymorth meddygol gan feddygon teulu. Mae polisi rheoli meddyginiaethau	Rheoli Meddyginiaethau	Cwblhawyd 31 Rhagfyr 2019 Cwblhawyd

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		Bwrdd Iechyd Addysgu Powys yn cael ei adolygu a'i ddiweddaru ar hyn o bryd gan y tîm rheoli meddyginiaethau. Mae'r tîm rheoli meddyginiaethau yn cynnal archwiliadau rheolaidd o anghysondebau cydymffurfio mewn perthynas â meddyginiaeth a nodir drwy DATIX.		
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod y staff yn cadw cofnod cywir bob tro y byddant yn gwirio'r cyffuriau a reolir.		Cynhelir gwiriad dyddiol gan staff y ward. Caiff y staff eu hatgoffa am bwysigrwydd cynnal gwiriadau a chadw cofnodion. Rhoddir gwybod am anghysondebau drwy Datix a chânt eu huwchgyfeirio. Prif Nyrs y ward i sicrhau bod y mater yn cael ei drafod bob mis mewn cyfarfodydd tîm. Mae'r tîm Rheoli Meddyginiaethau wedi ychwanegu'r eitem Cydymffurfio â gwirio stoc cyffuriau a reolir i'r archwiliad misol.	Uwch-brif Nyrs	31 Hydref 2019 31 Hydref 2019
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod cyfryngau tewychu'n cael eu storio'n ddiogel, a llunio polisi ar ddefnyddio a storio cyfryngau tewychu.		Mae canllawiau Bwrdd Iechyd Addysgu Powys ar hylifau a dewhawyd ar gael ar wardiau / mewn adrannau sy'n nodi 'dylid cadw tewychyddion allan o	Rheolwr Gwasanaethau Cymunedol	31 Hydref 2019

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		gyrraedd y cleifion hynny y tybir eu bod wedi drysu neu nad ydynt yn gallu defnyddio'r tewychydd yn gywir'. Trafodir y canllawiau yng nghyfarfod yr Uwch-brif Nyrsys ar 11 Tachwedd, gyda'r nod o'u rhannu â staff y ward er mwyn sicrhau y nodir y cleifion hynny sydd wedi drysu ac y cynhelir asesiadau risg ar yr unigolyn a'r amgylchedd o'i amgylch. Ailddosberthir y rhybudd diogelwch a'r canllawiau i'r wardiau. Atgoffir pob ward y dylid cofnodi'r defnydd o dewychydd ar y cynllun gofal hydradu. Nodir y risgiau mewn cynllun gofal unigol ar bob ward. Bydd tewychydd wedi'i labelu ar gael i'r cleifion â galluedd ar eu locer. Cedwir tewychyddion allan o gyrraedd y cleifion sydd wedi drysu mewn ystafell storio dan glo. Trafodir hyn yn Fforwm yr Uwch-brif Nyrsys ar 11 Tachwedd er mwyn rhannu	Rheoli Meddyginiaethau/ Therapi Lleferydd ac Iaith	12 Tachwedd 2019 Wedi'i gwblhau 31 Hydref 2019 31 Hydref 2019 31 Hydref 2019 31 Hydref 2019 11 Tachwedd 2019

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		dysgu.		
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod y staff yn monitro ac yn cofnodi'r tymheredd yn ddyddiol, yn yr ystafell storio meddyginiaethau ac ar gyfer yr oergell feddyginiaeth.		Prynwyd thermomedr yn syth ar ôl yr ymweliad a chaiff yr oergell ei monitro yn unol â'r polisi. Cynhelir gwiriadau tymheredd ystafelloedd bob dydd a chânt eu cofnodi ar daflen gofnodi at ddibenion archwilio.	Uwch-brif Nyrs	Cwblhawyd Cwblhawyd
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod adnoddau asesu poen ffurfiol yn cael eu defnyddio ar y ddwy ward.	3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol	Bwriedir rhoi adnodd Rheoli Poen Cymru Gyfan ar waith yn 2020 fel rhan o brosiect E-ddogfennau. Byddwn yn adolygu'r adnodd a ddefnyddir ar y wardiau ym Mhowys er mwyn cytuno ar adnodd dros dro yn Fforwm nesaf y Prif Nyrsys lle y bydd yr holl brif nyrsys yn bresennol, sef 11 Tachwedd 2019.	Pennaeth Nyrsio Mis Tachwedd Pennaeth Nyrsio Prif Nyrsys y Ward	31 Mawrth 2020 30 Tachwedd 2019
Dylai'r bwrdd iechyd sicrhau bod pob cynllun gofal, o ran ei fformat, yn canolbwyntio ar yr unigolyn.		Defnyddir cynlluniau gofal craidd ac mae'r fformat yn sicrhau y gellir personoli'r cynllun gofal. Prif Nyrs y ward i sicrhau bod y staff wedi personoli'r cynllun gofal er mwyn	Uwch-brif Nyrs Uwch-brif Nyrs	31 Hydref 2019 31 Hydref

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		adlewyrchu gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn. Y dogfennau i gael eu harchwilio bob chwarter. Mae cynlluniau gofal yn profi fersiwn bapur o E-ddogfennaeth sy'n cael ei chyflwyno. Mae'r adnodd archwilio dogfennau wedi cael ei ddiweddaru er mwyn ystyried a yw'r cynlluniau gofal wedi cael eu personoli er mwyn diwallu anghenion y cleifion.	Uwch-brif Nyrs	2019 30 Tachwedd 2019 Mis Mawrth 2020 i'w gwblhau mis Hydref
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod cofnodion gofal yn cael eu ffeilio'n well ar y ddwy ward, er mwyn sicrhau ei bod yn hawdd dod o hyd i wybodaeth ynddynt.	3.5 Cadw cofnodion	Mae'r staff yn cael eu hatgoffa i sicrhau bod dogfennaeth nyrsio'n cael ei ffeilio mewn ffolderi nodiadau'r cleifion gyda rhanwyr er mwyn hwyluso'r broses o gael gafael arni/ei darllen/ei chofnodi. Caiff hyn ei fonitro drwy archwiliadau chwarterol o nodiadau achos fel rhan o'r cylch archwilio clinigol.	Prif Nyrs y Ward	31 Hydref 2019
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod troliau sy'n cynnwys cofnodion y cleifion ar ward Graham		Cyflwynwyd cais gwaith i gael bysellbad ar ddrws y swyddfa. Bydd y Rheolwr	Prif Nyrs y Ward	30 Tachwedd 2019

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
Davies dan glo pan na chânt eu defnyddio.		Gwasanaethau Cymunedol yn monitro hyn drwy adolygiad 1:1 ac adolygiad misol o Gynllun Gweithredu Gwella AGIC. Atgoffwyd pob aelod o'r staff am storio gwybodaeth cleifion yn ddiogel. Bydd y Rheolwr Gwasanaethau Cymunedol yn monitro hyn drwy adolygiad 1:1 ac adolygiad misol o Gynllun Gweithredu Gwella AGIC. Mae pob aelod o'r staff wedi cael yr hyfforddiant gorfodol ar lywodraethu gwybodaeth. Mae hyn yn cael ei fonitro dwy gofnodi hyfforddiant gorfodol ar Gofnod Electronig y Staff. Mae adnodd archwilio dogfennau yn cofnodi bod nodiadau'n cael eu storio'n ddiogel		
Ansawdd rheolaeth ac arweinyddiaeth				
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod y canlyniadau archwiliadau mwyaf cyfredol yn cael eu rhoi ar hysbysfyrddau ar y ddwy ward.	Llywodraethu, Arweinyddiaeth ac Atebolrwydd	Hysbysfwrdd – caiff y wybodaeth ddiweddaraf ei rhoi ar fwrdd Gwybod Sut rydym yn ei Wneud	Prif Nyrs y Ward	Hydref 2019
Rhaid i'r staff gael hyfforddiant ar drefniadau	7.1 Y Gweithlu	Mae'r tîm diogelu'n cefnogi pecyn hyfforddiant ar gyfer Diogelu wrth	Cyfarwyddwr Diogelu	30 Mawrth

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
diogelu wrth amddifadu o ryddid a'r Ddeddf Iechyd Meddwl ac ymgymryd â phob elfen arall o'r hyfforddiant gorfodol.		Amddifadu o Ryddid, a gaiff ei gyflwyno i ddechrau i staff Band 6 a 7 ar y ward, gyda'r nod o'i gyflwyno i holl staff y Wardiau yn 2020. Mae Polisi a Gweithdrefn Gweithredu Safonol Diogelu wrth Amddifadu o Ryddid wedi cael eu cymeradwyo er mwyn cefnogi'r staff rheng flaen, sy'n ymgorffori pob agwedd ar y Broses Diogelu wrth Amddifadu o Ryddid y dylid ei dilyn. Maent wrthi'n cael eu cadarnhau ar hyn o bryd. Hyfforddiant ar y Ddeddf Iechyd Meddwl i gael ei ddatblygu yn gorfforaethol ar gyfer y staff nad ydynt yn staff iechyd meddwl). Mae hyfforddiant e-ddysgu Lefel 1 a 2 ar y Ddeddf Galluedd Meddyliol ar gael i'r staff. Gwaith yn mynd rhagddo ar y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol i ychwanegu gofynion hyfforddiant gorfodol ar gyfer Nyrsys Cofrestredig. Mae'r staff yn cael eu hatgoffa a'u hannog i wneud eu hyfforddiant gorfodol.	Cynorthwyol Pennaeth Addysg Glinigol Tîm Diogelu Prif Nyrs y Ward	2020 Cwblhawyd 31 Rhagfyr 2019 30 Tachwedd 2019 30 Tachwedd 2019 30 Tachwedd 2019

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		Datblygwyd poster briffio 7 munud ar y Ddeddf Galluedd Meddyliol er mwyn cefnogi'r staff – i'w lansio yn ystod yr wythnos Diogelu genedlaethol ym mis Tachwedd.		
Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod pob aelod o'r staff yn cwblhau pob elfen o'r hyfforddiant gorfodol.		Caiff hyn ei fonitro drwy adroddiadau misol o Gofnod Electronig y Staff a chaiff ei drafod mewn cyfarfodydd tîm. Mae'r staff yn cael eu hannog yn weithredol gan reolwyr y wardiau i wneud eu hyfforddiant. Mae cyfrifiaduron personol ac ardaloedd tawel ar gael i'r staff er mwyn gwneud hyn. Ystyrir talu'r staff sy'n gweithio'n rhan amser pe byddant am ddod i mewn i wneud yr hyfforddiant pan nad ydynt yn gweithio. Defnyddir diwrnodau Cadw mewn Cysylltiad a dychwelyd yn raddol i gefnogi'r staff wrth gwblhau hyfforddiant gorfodol.	Rheolwr Gwasanaethau Cymunedol/Uwch-brif Nyrsys	O 31 Hydref 2019 ymlaen
Rhaid i ddogfennaeth PADR y staff gael ei chwblhau'n llawn, gan gynnwys adran yr		Caiff hyn ei fonitro drwy adroddiadau misol o Gofnod Electronig y Staff a	Rheolwr Gwasanaethau	O 31 Hydref 2019 ymlaen

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
adolygiad 90 diwrnod yn benodol.		chaiff ei drafod mewn cyfarfod arweinwyr y tîm er mwyn sicrhau bod adolygiadau 90 diwrnod yn cael eu cynnal.	Cymunedol/Uwch-brif Nyrsys	
Dylai'r ymatebion llai ffafriol gan y staff yn holiadur AGIC gael eu hystyried, yn enwedig y rhai a nodir yn adran Ansawdd Rheolaeth ac Arweinyddiaeth yr adroddiad hwn, a'i fod yn cymryd camau i fynd i'r afael â'r materion a godwyd.		Roedd y sylwadau'n ymwneud â'r canlynol Cynhelir Sesiwn Agored Cwrdd â'r Staff gan uwch-arweinwyr pob ardal leol, ar y cyd ag aelod o dîm rheoli'r Gyfarwyddiaeth ar bob safle bob chwe mis. Sicrhau bod pob aelod o'r staff yn ymwybodol o newidiadau i'r Safonau Iechyd a Gofal. Bod pob aelod o staff yn cael Adolygiad o Berfformiad a Datblygiad yn flynyddol. Bod y rheolwyr yn sicrhau eu bod yn arfer ymagwedd gadarnhaol tuag at iechyd a llesiant y staff y maent yn eu rheoli'n uniongyrchol. Bod y staff yn cael eu cynnwys yn y broses gwneud penderfyniadau lle	Cyfarwyddwr Nyrsio	31 Hydref 2019

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		bynnag y bo'n bosibl. Bod digon o staff i sicrhau bod y staff yn teimlo eu bod yn gallu gwneud eu gwaith yn iawn. Bod y sefydliad yn gweithredu'n deg o safbwynt datblygiad gyrfa a dyrchafu, ni waeth beth yw ethnigrwydd, rhywedd, crefydd, cyfeiriadedd rhywiol, anabledd neu oedran y staff. Caiff canfyddiadau'r arolygiad hwn gan AGIC eu rhannu â holl Brif Nyrsys Ward a Rheolwyr Gwasanaethau Cymunedol. Caiff canfyddiadau'r archwiliad hwn eu profi yn erbyn Adnoddau Mapio Sicrwydd Wardiau cyfredol. Eir i'r afael â hyn drwy nifer o weithdrefnau ac adrannau Cynrychiolaeth o'r staff, y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol, Rheolwyr Gwasanaethau Cymunedol/arweinwyr timau.		30 Tachwedd 2019

Mae'n rhaid i'r adran ganlynol gael ei chwblhau gan gynrychiolydd y gwasanaeth sy'n bennaf cyfrifol ac atebol am sicrhau y caiff y cynllun gwella ei roi ar waith.

Cynrychiolydd y gwasanaeth

Enw (priflythrennau): **Anita Davies**

Titl swydd: **Pennaeth Nyrsio**

Dyddiad: **28/10/2019**