

Arolygiad o Ysbyty (Lle Rhoddwyd Rhybudd)

Unedau Geni Annibynnol Ysbytai

Cymunedol – Gwasanaethau

Mamolaeth, Bwrdd Iechyd Prifysgol

Betsi Cadwaladr

Dyddiad arolygu: 21 - 23 Ionawr 2020

Dyddiad cyhoeddi: 26 Mehefin 2020

Gellir darparu'r cyhoeddiad hwn a gwybodaeth arall gan AGIC mewn fformatau neu ieithoedd amgen ar gais. Bydd oedi byr wrth i ieithoedd a fformatau eraill gael eu cynhyrchu pan ofynnir amdanynt i ddiwallu anghenion unigol. Cysylltwch â ni am gymorth.

Bydd copïau o'r holl adroddiadau, pan gânt eu cyhoeddi, ar gael ar ein gwefan neu drwy gysylltu â ni:

Yn ysgrifenedig:

**Rheolwr Cyfathrebu
Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru
Llywodraeth Cymru
Parc Busnes Rhydycar
Merthyr Tudful
CF48 1UZ**

Neu

Ffôn: 0300 062 8163

E-bost: hiw@gov.wales

Gwefan: www.agic.org.uk

Cynnwys

1.	Yr hyn a wnaethom	5
2.	Crynodeb o'n harolygiad	6
3.	Yr hyn a nodwyd gennym.....	7
	Ansawdd profiad y claf	8
	Darparu gofal diogel ac effeithiol	14
	Ansawdd rheolaeth ac arweinyddiaeth.....	22
4.	Beth nesaf?	27
5.	Sut rydym yn arolygu ysbytai	29
	Atodiad A – Crynodeb o bryderon a ddatryswyd yn ystod yr arolygiad	30
	Atodiad B – Cynllun gwella uniongyrchol.....	31
	Atodiad C – Cynllun gwella.....	49

Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru (AGIC) yw arolygiaeth a rheoleiddiwr annibynnol gofal iechyd yng Nghymru

Ein diben

Gwneud yn siŵr bod pobl yng Nghymru yn derbyn gofal da.

Ein gwerthoedd

- Canolbwyntio ar y claf: rydym yn rhoi cleifion, defnyddwyr gwasanaethau a phrofiad y cyhoedd wrth wraidd yr hyn a wnawn
- Uniondeb: mae ein ffordd o weithredu yn agored ac yn onest
- Annibynnol: rydym yn gweithredu ac yn gwneud penderfyniadau gwrthrychol yn seiliedig ar yr hyn a welwn
- Cydweithredol: rydym yn meithrin partneriaethau effeithiol yn fewnol ac yn allanol
- Proffesiynol: mae ein dull gweithredu yn effeithiol, yn effeithlon ac yn gymesur.

Ein blaenoriaethau

Drwy ein gwaith, ein nod yw:

Rhoi sicrwydd:

Cynnig barn annibynnol ar ansawdd y gofal.

Hybu gwelliant:

Annog gwelliant drwy lunio adroddiadau a rhannu arfer da.

Dylanwadu ar bolisi a safonau:

Defnyddio'r hyn rydym yn ei ganfod i ddylanwadu ar bolisi, safonau ac arfer.

1. Yr hyn a wnaethom

Cwblhaodd Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru (AGIC) arolygiad lle rhoddwyd rhybudd o'r unedau geni annibynnol ysbytai cymunedol sy'n rhan o Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ar 21 a 23 Ionawr 2020. Mae'r arolygiad hwn yn rhan o adolygiad cenedlaethol AGIC o wasanaethau mamolaeth ledled Cymru¹.

Ymwelwyd â'r unedau geni annibynnol yn yr ysbytai canlynol yn ystod yr arolygiad hwn:

- Ysbyty Dolgellau gydag un ystafell eni gan gynnwys pwll geni ac un ystafell glinigol.
- Ysbyty Tywyn gydag un ystafell eni ac un ystafell clinig
- Ysbyty Bryn Beryl gydag un ystafell eni ac un ystafell clinig.

Roedd ein tîm ar gyfer yr arolygiad yn cynnwys dau o arolygwyr AGIC a dau adolygwr sy'n gymheiriaid clinigol ac yn fydwragedd. Arweiniwyd yr arolygiad gan un o reolwyr arolygu AGIC.

Ystyriodd AGIC i ba raddau y mae'r gwasanaeth yn cyrraedd y Safonau Iechyd a Gofal (2015).

Ceir rhagor o fanylion am y ffordd rydym yn cynnal arolygiadau o ysbytai yn Adran 5 ac ar ein gwefan.

¹ <https://agic.org.uk/adolygiad-cenedlaethol-o-wasanaethau-mamolaeth>

2. Crynodeb o'n harolygiad

Gwnaethom nodi nifer o welliannau yr oedd angen eu gwneud er mwyn sicrhau bod y gwasanaeth yn darparu gofal diogel ac effeithiol bob amser. Roedd hyn yn cynnwys sicrhau bod gweithgareddau o ddydd i ddydd ar yr unedau yn cael eu goruchwylio'n ddigonol.

Oherwydd gweithgarwch geni cyfyngedig yn yr unedau, nid oeddem yn gallu adolygu tystiolaeth mewn perthynas â gofal geni. Dywedodd cleifion cynenedigol a gwblhaodd holiaduron fod gofal bob amser wedi cael ei roi mewn ffordd barchus ac urddasol.

Nodwyd gennym fod y gwasanaeth yn gwneud y canlynol yn dda:

- Roedd y menywod yn gadarnhaol am y gofal a'r driniaeth a roddwyd yn ystod apwyntiadau yn yr uned
- Gwelsom enghreifftiau o ryngweithio proffesiynol, caredig ac urddasol rhwng y staff a'r cleifion
- Roedd amrywiaeth dda o wybodaeth hybu iechyd i'w gweld
- Gwelwyd parhad gofal effeithiol gan fydwraig.

Argymhellwn y gallai'r gwasanaeth wella'r canlynol:

- Archwilio cyfarpar brys
- Sgiliau ac ymarferion larymau argyfwng
- Mesurau atal a rheoli heintiau ym mhob uned
- Adolygu polisïau a gweithdrefnau
- Cwblhau archwiliadau
- Monitro trefniadau llywodraethu cyffredinol yr unedau.

3. Yr hyn a nodwyd gennym

Cefndir y gwasanaeth

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yw'r sefydliad iechyd mwyaf yng Nghymru ac mae'n darparu ystod lawn o wasanaethau sylfaenol, cymunedol, iechyd meddwl a gwasanaethau ysbyty aciwt i boblogaeth o tua 678,000 o bobl ledled chwe sir yng Ngogledd Cymru (Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint a Wrecsam). Mae gan y bwrdd iechyd oddeutu 16,500 o staff.

Ceir tri phrif ysbyty (Ysbyty Gwynedd ym Mangor, Ysbyty Glan Clwyd ym Modelwyddan ac Ysbyty Maelor Wrecsam) ynghyd â rhwydwaith o ysbytai cymunedol, unedau iechyd, clinigau, unedau iechyd meddwl a thimau cymunedol.

Mae Ysbytai Dolgellau, Tywyn a Bryn Beryl yn ysbytai cymunedol wedi'u lleoli ledled ardal Gogledd-orllewin Cymru. Mae'r ysbytai cymunedol, ynghyd â'r ysbyty aciwt, Ysbyty Gwynedd, yn gwasanaethu poblogaeth o fwy na 200,000 o bobl.

Caiff y gwasanaethau mamolaeth eu rheoli fel gwasanaeth rhwydwaith ar gyfer Gogledd Cymru, wedi'i gefnogi gan rwydwaith newyddenedigol. Cynigir gwasanaethau i bob menyw a'i theulu sy'n byw o fewn ffin ddaearyddol y bwrdd iechyd. Mae'r gwasanaethau mamolaeth hefyd yn darparu gofal i fenywod sy'n dewis rhoi genedigaeth yng nghyfleusterau'r bwrdd iechyd sy'n byw y tu allan i'r ffin ddaearyddol.

Mae'r bwrdd iechyd yn ymdrin â thua 6,602 o enedigaethau bob blwyddyn ar gyfartaledd, gyda thua saith o'r rhain yn y tair uned geni annibynnol.

Caiff menywod sy'n rhoi genedigaeth o fewn y bwrdd iechyd ddewis o blith pedwar lleoliad geni. Mae'r rhain yn cynnwys geni yn y cartref, unedau annibynnol a arweinir gan fydwagedd, unedau a arweinir gan fydwagedd ac unedau obstetrig ochr yn ochr.

Ansawdd profiad y claf

Cawsom adborth gan y cleifion, eu perthnasau, eu cynrychiolwyr a/neu eu heiriolwyr (lle roedd hynny'n briodol) er mwyn sicrhau bod safbwynt y claf yn ganolog i'n dull o arolygu.

Roedd y cleifion yn gadarnhaol am eu profiad cyffredinol o'r gwasanaeth ac roeddent yn teimlo eu bod wedi cael eu trin ag urddas a pharch bob amser.

Gwelsom enghreifftiau o ryngweithio cwrtais, cyfeillgar a chefnogol rhwng y staff a'r cleifion.

Roedd gwybodaeth hybu iechyd wedi'i harddangos yn glir ym mhob rhan o'r unedau.

Yn ystod yr arolygiad, gwnaethom geisio dosbarthu holiaduron AGIC i gleifion a theuluoedd er mwyn cael eu barn ar safon y gofal a ddarperir. Nid oeddem yn gallu siarad ag unrhyw gleifion yn uniongyrchol yn ystod yr arolygiad am nad oedd yr un fenyw yn defnyddio'r unedau ar gyfer dosbarthiadau cynenedigol nac ôl-enedigol yn ystod ein hymweliad. Fodd bynnag, roedd cleifion yn mynychu clinigau cynenedigol yn ystod ein harolygiad, a chwblhawyd cyfanswm o bump holiadur.

Roedd y cleifion a gwblhaodd holiaduron o'r farn bod y gofal a'r driniaeth a roddwyd yn ardderchog.

'Staff ardderchog!

Egluro pethau'n dda ac yn rhoi llawer o gymorth.'

Cadw'n iach

Yn y tair uned, gwelsom fod gwybodaeth ddigonol yn cael ei harddangos i gleifion ar yr hysbysfyrdau a bod taflenni ar gael yn hawdd er mwyn rhoi gwybodaeth i gleifion am sut i gadw'n ddiogel ac yn iach.

Gwelsom fod amrywiaeth o wybodaeth yn cael ei harddangos ar gyfer y cleifion ar hysbysfyrdau ac mewn taflenni yn yr ardaloedd aros. Roedd gwybodaeth mewn perthynas â chynghor bwydo ar y fron a chysylltiad croen â chroen yn cael ei harddangos yn yr unedau, er mwyn hysbysu'r cleifion am fanteision bwydo ar y fron a chysylltiad croen â chroen i'w helpu i wneud penderfyniad hyddysg

ynglŷn â'u gofal. Roedd posteri hylendid dwylo a chanllawiau ar olchi dwylo hefyd yn cael eu harddangos yn nhoiledau'r cleifion.

Gwelsom wybodaeth hefyd am roi'r gorau i smygu yn yr unedau.

Gofal gydag urddas

Yn ystod ein harolygiad, gwelsom enghreifftiau o'r staff yn ymddwyn yn garedig ac yn dosturiol tuag at y cleifion a oedd yn mynychu apwyntiadau cynenedigol. Gwelsom y staff yn trin y cleifion â pharch, cwrteisi a moesgarwch bob amser. Roedd y mwyafrif o'r sylwadau yn holiaduron y cleifion gan gleifion cynenedigol yn gadarnhaol iawn hefyd. Gwnaethom edrych ar y dogfennau gofal mewn nodiadau o tua 18 mis yn ôl ac ni welsom unrhyw feysydd a oedd yn peri pryder ynghylch gofal gydag urddas.

Roedd cyfleusterau en-suite yn yr ystafelloedd geni ar gyfer y tair uned a oedd yn helpu i hybu cysur ac urddas y cleifion yn ystod eu cyfnod yn yr ysbyty. Fodd bynnag, roedd angen diweddarau'r cyfleusterau yn Ysbyty Tywyn am fod y toiled a'r cyfleusterau golchi wedi'u lleoli ar wahân gyda'r gawod a'r bath wedi'u lleoli ar ochr arall y brif neuadd/ardal aros. Roedd hyn yn golygu bod yn rhaid i'r claf gerdded drwy ardal mynediad agored er mwyn defnyddio'r ardal en-suite.

Gwelsom fod y staff yn cynnal preifatrwydd y cleifion wrth rannu gwybodaeth. Gwnaethom sylwi ei bod yn arfer cyffredin i'r staff gau drysau ystafelloedd ymgynghori wrth ddarparu gofal a chymorth er mwyn diogelu eu preifatrwydd a'u hurddas.

Roedd y pump claf a gwblhaodd holiaduron wedi bod yn feichiog ers rhwng chwech a deuddeg wythnos pan gawsant eu hapwyntiad cyntaf a chafodd pob un gynnig dewis ble i gael eu babi.

Yr hyn sydd angen ei wella

Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod adolygiad o'r cyfleusterau en-suite yn Ysbyty Tywyn yn cael ei gynnal er mwyn sicrhau bod preifatrwydd ac urddas cleifion yn cael eu cynnal.

Gwybodaeth ar gyfer cleifion

Gwelsom fod cyfarwyddiadau i'r uned yn Ysbyty Dolgellau yn cael eu harddangos yn glir ym mhob rhan o'r ysbyty. O ganlyniad, roedd yn hawdd i bobl ddod o hyd i'r lle priodol i dderbyn gofal. Fodd bynnag, roedd arwyddion i'r unedau yn Ysbyty Tywyn ac Ysbyty Bryn Beryl yn wael, a allai olygu na fyddai cleifion yn gallu dod o hyd i'r uned.

Pan roedd angen mynediad y tu allan i oriau craidd, dywedwyd wrthym y byddai'r menywod yn aros ym mhrif ardal aros yr ysbyty nes byddai'r fydwraig yn cyrraedd i fynd â nhw i'r uned. Roedd hyn yn golygu y gallai menywod a oedd yn esgor gael eu gadael mewn ardal aros mewn ysbyty cyffredinol nes i'r fydwraig gyrraedd. Dim ond drwy ddefnyddio allwedd electronig/botwm y gellir cael mynediad i'r tair uned.

Roedd gwybodaeth ar gael yn Gymraeg ac yn Saesneg. Roedd hysbysfyrddau ym mhob rhan o'r unedau yn tynnu sylw at sawl ymgyrch hybu iechyd, fel bwydo ar y fron, Naw Mis a Mwy², cyswllt croen a chroen a pharatoi ar gyfer eich baban.

Roedd y staff y gwnaethom siarad â nhw yn ymwybodol o'r gwasanaethau cyfieithu yn y bwrdd iechyd a sut y gellir cael gafael ar y rhain. Roedd bydwragedd Cymraeg hefyd ar gael.

Gan fod y tair uned yn unedau annibynnol a arweinir gan fydwragedd³, roedd yr amseroedd ymweld yn hyblyg. Roedd pob ystafell yn breifat sy'n golygu y gallai partneriaid geni neu aelodau eraill o'r teulu fod yn bresennol cyn, yn ystod ac ar ôl yr enedigaeth.

Cyfathrebu'n effeithiol

Ar y cyfan, roedd yn ymddangos bod y cleifion yn teimlo'n gadarnhaol am y rhyngweithio rhyngddynt a'r staff yn ystod eu cyfnod yn yr unedau. Dywedodd y rhan fwyaf o'r cleifion a gwblhaodd holiadur eu bod yn teimlo'n hyderus i ofyn am help neu gyngor pan oedd angen cymorth arnynt.

Roedd llinell iaith ar gael ar gyfer y cleifion hynny nad Saesneg oedd eu hiaith gyntaf, a oedd yn golygu eu bod yn gallu derbyn gofal a fyddai'n briodol i'w hanghenion. Gwelsom hefyd fod anghenion cyfathrebu, gan gynnwys unrhyw

² Llyfr yw Naw Mis a Mwy a ysgrifennwyd gan rieni, gweithwyr iechyd proffesiynol a seicolegwyr plant ac mae'n cynnwys llawer o wybodaeth ddefnyddiol sydd â'r nod o gefnogi rhieni ar hyd y llwybr o feichiogrwydd cynnar i'r dyddiau cyntaf gyda'r baban ac i flynyddoedd cyntaf y plentyn.

³ Mae uned annibynnol a arweinir gan fydwragedd yn cynnig amgylchedd cartrefol, sy'n galluogi menywod i roi genedigaeth mewn lleoliad anghlinigol.

angen am ddehonglwyr neu sicrhau bod y wybodaeth ar gael mewn ieithoedd eraill, yn cael eu hasesu yn ystod apwyntiadau cynnedigol.

Gofal amserol

Er na welwyd unrhyw gleifion yn yr unedau geni annibynnol ar adeg yr arolygiad, dywedodd y staff wrthym y byddent bob amser yn gwneud eu gorau i sicrhau bod y cleifion yn cael archwiliadau rheolaidd er mwyn diwallu eu hanghenion personol, maeth a chysur.

Dywedodd y staff y gwnaethom siarad â nhw yn yr unedau geni eu bod yn teimlo eu bod yn gallu cyflawni safonau uchel o ofal.

Gofal unigol

Cynllunio gofal i hybu annibyniaeth

Gwelsom nad oedd cyfleusterau yn hygyrch i bawb mewn dwy uned (Ysbyty Tywyn ac Ysbyty Bryn Beryl) oherwydd bod y coridorau yn gul ac nid oedd llawer o arwyddion.

Roedd y gofawyr yn cael eu hannog a'u croesawu i aros yn yr uned, er mwyn rhoi cymorth i'r cleifion a all fod ag anghenion ychwanegol.

Ym mhob un o'r ystafelloedd geni roedd pêl eni a chadair eni Bradbury er mwyn helpu i fodloni dewisiadau geni'r cleifion. Fodd bynnag, dim ond mewn un uned (Ysbyty Dolgellau) roedd lle ar gyfer pwll geni a oedd yn caniatáu i'r cleifion ddefnyddio'r pwll wrth esgor.

Dywedwyd wrthym, er mwyn hyrwyddo'r opsiynau geni sydd ar gael i gleifion a rhoi gwybodaeth i'w helpu i wneud penderfyniad hyddysg, mae sgysiau'n cael eu cynnal mewn apwyntiadau cofrestru cychwynnol a thrwy gydol y beichiogrwydd. Roedd hyn i'w weld o sampl o gofnodion gofal y cleifion a adolygwyd a gwelsom gofnodion o drafodaethau â'r cleifion am eu dewisiadau geni.

Hawliau pobl

Gwelsom fod aelodau o'r teulu yn gallu rhoi cymorth i gleifion a chwarae rhan yn eu gofal yn unol â dymuniadau a dewisiadau'r cleifion. Roedd y trefniadau hyn yn cael eu cofnodi yn nodiadau'r cleifion, a hynny er mwyn sicrhau bod pob aelod o'r tîm yn cael gwybod am ddewisiadau'r cleifion.

Gwnaethom edrych ar sampl o gofnodion cleifion yn yr uned a gwelsom dystiolaeth fod credoau personol a dewisiadau crefyddol y cleifion yn cael eu cofnodi yn ystod apwyntiadau cynenedigol, gyda'r nod o sicrhau eu bod yn cael eu cynnal drwy gydol eu beichiogrwydd, wrth esgor ac wrth gael gofal ôl-enedigol. Roedd y cynlluniau gofal hefyd yn adlewyrchu'r pwyslais ar hybu annibyniaeth pobl yn seiliedig ar asesiad o'u galluoedd.

Dywedodd y staff wrthym fod trefniadau ymweld agored ar gael, gan ganiatáu i'r partner, neu rywun dynodedig arall, ymweld yn rhydd.

Gwrando ar adborth a dysgu ohono

Roedd gwybodaeth ar gael ar wefan y bwrdd iechyd am y weithdrefn i'r cleifion ei dilyn os oedd ganddynt unrhyw bryderon roeddent yn dymuno eu codi. Fodd bynnag, nid oedd llawer iawn o wybodaeth ar gael yn yr uned ar gyfer cleifion. Dywedodd yr uwch-dîm rheoli wrthym fod arweinydd tîm yr uned eni yn gwbl ymwybodol o broses y GIG ar gyfer rheoli pryderon – sef Gweithio i Wella⁴, a sut i ymdrin â chwynion. Cadarnhaodd y staff eu bod yn gwybod sut i ddelio â chwynion ond nad oeddent fel rheol yn rhoi manylion i gleifion am y Cyngor Iechyd Cymuned (CIC)⁵ a allai gynnig gwasanaethau eirioli a chymorth i godi pryder am eu gofal.

Yr hyn sydd angen ei wella

Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau'r canlynol:

- Bod arwyddion i'r unedau yn Ysbyty Tywyn ac Ysbyty Bryn Beryl yn cael eu gwella er mwyn gwneud mynediad yn hawdd
- Bod y broses ar gyfer derbyn menywod sy'n esgor i'r unedau y tu allan i oriau yn cael ei hadolygu
- Bod gwybodaeth yn disgrifio sut y gall cleifion a theuluoedd godi pryder am eu gofal yn cael ei harddangos yn glir, a'i bod ar gael

⁴ <http://www.wales.nhs.uk/sites3/w-home.cfm?orgid=932>

⁵ <http://www.wales.nhs.uk/sitesplus/899/hafan>

yn hawdd iddynt.

- Bod gwybodaeth yn cael ei rhoi i gleifion a theuluoedd am y Cyngor Iechyd Cymuned (CIC) sy'n cynnig gwasanaethau eirioli a chymorth.

Darparu gofal diogel ac effeithiol

Ystyriwyd i ba raddau y mae gwasanaethau'n darparu gofal diogel a dibynadwy o ansawdd uchel sy'n canolbwyntio ar gleifion unigol.

Ni chawsom sicrwydd bod gofal cleifion yn cael ei ddarparu'n ddiogel ac yn effeithiol bob amser. Mae hyn am ein bod wedi nodi risgiau posibl i ddiogelwch cleifion o ran gwirio cyfarpar brys. Gwnaethom hefyd nodi meysydd o bryder o ran atal a rheoli heintiau.

Fodd bynnag, gwnaethom nodi bod rhai prosesau da ar waith yn yr unedau, megis rheoli digwyddiadau clinigol.

Gwelsom fod parhad gofal yn cael ei hybu mewn cynlluniau gofal dyddiol ac ategwyd hyn yng nghofnodion y cleifion a welsom.

Roedd y gwasanaeth yn dilyn trefniadau priodol ar gyfer gweithdrefnau diogelu, gan gynnwys darparu hyfforddiant.

Gofal diogel

Rheoli risg a hybu iechyd a diogelwch

Roedd yn ymddangos bod yr unedau wedi'u goleuo'n briodol, wedi'u hawyru'n dda ac yn daclus yr olwg. Gwelsom fod yr ystafelloedd clinigol yn yr unedau fel yr ystafell storio lân a'r olchfa yn drefnus hefyd.

Gwnaethom ystyried amgylcheddau y tair uned a nodi bod mesurau diogelwch digonol ar waith i sicrhau bod y babanod yn ddiogel yn yr uned. Gwnaethom nodi bod mynediad i'r unedau geni wedi'i gyfyngu gan ddrysau wedi'u cloi a oedd ond yn agor gyda phàs staff neu pe bai aelod o'r staff yn cymeradwyo mynediad. Fodd bynnag, ni chawsom sicrwydd bod ymarferion argyfwng, ymarferion herwydio babanod nac ymarferion tân yn cael eu cynnal yn rheolaidd i sicrhau bod diogelwch yn cael ei gynnal.

Gwnaethom edrych ar y trefniadau yn yr unedau ar gyfer cael cymorth mewn argyfwng yn ymwneud â chlaf. Gwelsom fod botwm argyfwng a chlychau galw

ym mhob ystafell. Fodd bynnag, pan wnaethom siarad â staff yn yr unedau, nid oeddent yn gallu egluro'r broses a ddilynir mewn argyfwng.

Pwysodd y tîm arolygu y gloch alw frys yn Ysbyty Dolgellau er mwyn profi'r broses ymarfer; daeth staff o'r ward cyffredinol yn yr uned gyda throli argyfwng, i'w ddefnyddio mewn argyfwng yn ymwneud â chlaf. Fodd bynnag, cadarnhaodd y staff a gyrhaeddodd nad oedd ymarferion fel hyn yn cael eu cynnal yn rheolaidd yn yr uned eni i sicrhau bod dealltwriaeth glir o'r gweithdrefnau i'w dilyn mewn argyfwng. Aethpwyd i'r afael â'n pryderon ynglŷn â'r uchod o dan ein proses sicrwydd uniongyrchol. O ganlyniad i hyn, gwnaethom ysgrifennu at y gwasanaeth yn union wedi'r arolygiad gan nodi bod angen cymryd camau unioni ar frys. Mae manylion y gwelliannau uniongyrchol a nodwyd gennym yn Atodiad B.

Yn Ysbyty Dolgellau, ni chawsom sicrwydd bod cyfarpar gwagio'r pwll mewn argyfwng ar y safle yn cael ei ddefnyddio petai cymhlethdodau yn ystod genedigaeth yn y pwll. Er y dywedwyd wrthym fod hyfforddiant wedi cael ei ddarparu i'r staff, ni chawsom sicrwydd o drafodaethau â staff y gwnaethom siarad â nhw eu bod wedi cael hyfforddiant ar y broses briodol i'w dilyn mewn argyfwng. Mae manylion y gwelliannau uniongyrchol a nodwyd gennym yn Atodiad B.

Gwnaethom hefyd adolygu'r broses yn Ysbyty Bryn Beryl o ran defnydd allan i oriau o'r uned. Dywedwyd wrthym, lle y bo angen, y byddai cleifion yn cael cyngor i fynd i'r uned y tu allan i oriau, ond efallai y byddai'r staff yn cyrraedd ar ôl y claf. Mae hyn yn golygu y gallai cleifion fod ar y safle ar eu pen eu hunain nes bod bydwagedd cymunedol yn cyrraedd. Nid oeddem yn gallu dod o hyd i dystiolaeth bod proses ar waith i sicrhau bod staff eraill yn yr ysbyty cymunedol yn gwybod y byddai claf mamolaeth yn cyrraedd yr uned. Ni chawsom sicrwydd bod diogelwch cleifion mewn amgylchiadau megis y rhain wedi cael asesiad risg priodol.

Cawsom wybod hefyd yn Ysbyty Dolgellau bod y staff yn defnyddio'r faniau genedigaeth yn y cartref gyda chyfarpar cyflawn wrth ymweld â chleifion yn eu cartrefi eu hunain. Wrth archwilio, gwnaethom nodi nifer o faterion, yn cynnwys absenoldeb sticer perygl ar y cerbyd i roi gwybod bod silindrau ocsigen ac ocsid nitraidd yn cael eu storio y tu fewn a gwelwyd bod silindrau yn rhydd yng nghefn y cerbyd. Nododd y tîm hefyd nad oedd unrhyw orchudd ar y ffenestr gefn ar gyfer diogelwch. Roedd hyn yn golygu y gellid gweld cyfarpar, megis bagiau cyfarpar, silindrau a blychau offer miniog, o'r tu allan i'r fan. Dywedwyd wrthym bod gwiriadau dyddiol o'r faniau yn cael eu cynnal gan weithwyr cymorth gofal iechyd pan oeddent yn gweithio yn yr unedau geni. Fodd

bynag, roedd yn ymddangos nad oedd unrhyw broses glir i'w dilyn ac mae angen cryfhau trefniadau llywodraethu yn y maes hwn.

Yr hyn sydd angen ei wella

Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau'r canlynol:

- Bod trefniadau priodol ar waith i gynnal diogelwch a llesiant cleifion a all ddod i'r uned y tu allan i oriau lle nad oes unrhyw un ar ddyletswydd
- Bod y cyfarpar yn y faniau yn cael ei storio'n ddiogel a bod prosesau priodol ar waith i wirio cyfarpar sy'n cael ei gludo yn y faniau yn rheolaidd.

Atal cwmpiadau

Gwelsom fod asesiad risg ar waith ar gyfer cleifion sy'n cael eu derbyn i'r uned a'r rhai sy'n defnyddio'r pyllau geni. Dywedwyd wrthym y rhoddir gwybod am unrhyw achosion o glaf yn cwmpo drwy system cofnodi digwyddiadau electronig y bwrdd iechyd. Eglurodd y staff y byddai'r system cofnodi digwyddiadau yn cael ei dilyn er mwyn sicrhau y caiff gwersi eu dysgu ac y cymerir camau priodol.

Atal a rheoli heintiau

Gwelsom fod yr ardaloedd clinigol yn Ysbyty Dolgellau ac Ysbyty Bryn Beryl yn lân a gwelsom fod cyfarpar diogelu personol ar gael ym mhob ardal. Fodd bynnag, roedd angen adolygu'r trefniadau rheoli heintiau yn Ysbyty Tywyn ar frys oherwydd presenoldeb llenni ffabrig nad oeddent yn rhai untro, arwynebau llychlyd a budr ac arwyneb llawr gwael yn yr uned eni a oedd yn golygu na ellir ei lanhau'n effeithiol. Cododd y tîm arolygu bryderon hefyd am hen ddodrefn pren a oedd yn cael eu storio yn ardal yr ystafell ymolchi yn Ysbyty Bryn Beryl a llawer o ddécor sy'n hen ac wedi'i ddifrodi yn Ysbyty Tywyn. Mae manylion y gwelliannau uniongyrchol a nodwyd gennym i'w gweld yn Atodiad B.

Yn Ysbyty Dolgellau ac Ysbyty Tywyn, gwelsom droliâu cyfarpar wedi'u gosod yn yr ystafelloedd geni, a theimlwyd eu bod hefyd yn llwyfan i gasglu llwch. Eglurodd y staff y byddent yn dod â'u bagiau cyfarpar cyflawn i'r uned, felly mae'n bosib na fyddai'r stoc a oedd yn cael ei storio ar y trolïâu yn cael ei defnyddio. Oherwydd hyn, roedd y tîm arolygu yn teimlo nad oedd angen gosod y trolïâu hyn ymlaen llaw a byddai hyn yn lleihau'r risg y gallai cyfarpar gael ei halogi.

Yn ystod yr arolygiad, gwelsom bob aelod o'r staff yn cynnal y safonau o fod yn Noeth o dan y Penelin⁶. Fodd bynnag, ni ellid adolygu technegau hylendid dwylo oherwydd y diffyg gweithgarwch yn yr unedau. Gwelsom fod cyfleusterau golchi a sychu dwylo ar gael. Gwelsom hefyd fod gwybodaeth yn cael ei harddangos i hyrwyddo'r weithdrefn golchi dwylo gywir i'r staff ei dilyn.

Dywedwyd wrthym fod archwiliad rheoli heintiau wedi cael ei gynnal ym mhob uned eni gan y bwrdd iechyd. Fodd bynnag, pan ofynnwyd am dystiolaeth o'r archwiliadau hyn, ni allai uwch aelodau o'r staff ddod o hyd i hyn. Gwelsom fod amserlenni glanhau ar gyfer yr unedau ar waith, ond ni welwyd eu bod yn gyfredol am nad oedd yr unedau yn cael eu staffio'n rheolaidd.

Gwelsom fod y staff wedi cwblhau hyfforddiant atal heintiau, ac eglurodd y staff y byddai unrhyw bryderon a godir ynglŷn ag atal a rheoli heintiau yn cael eu huwchgwyfeirio at uwch-aelodau o'r staff. Fodd bynnag, roedd y tîm arolygu yn teimlo bod angen cryfhau trefniadau llywodraethu meysydd megis cydymffurfio â mesurau atal heintiau oherwydd y materion a nodwyd.

Dywedwyd wrthym fod y pyllau geni'n cael eu glanhau'n rheolaidd. Fodd bynnag, ni welsom dystiolaeth o hyn megis cofnodion glanhau.

Yr hyn sydd angen ei wella

Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau'r canlynol:

- Bod adolygiad o fesurau atal heintiau yn digwydd ym mhob uned eni er mwyn cynnal diogelwch
- Bod décor sy'n hen ac wedi'i ddifrodi yn yr unedau yn cael ei adolygu er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion atal heintiau
- Bod archwiliadau atal heintiau yn cael eu cwblhau yn rheolaidd a bod dystiolaeth o hyn ar gael
- Bod taflenni gwirio gwaith glanhau yn gyfredol ac yn unol â

⁶ Yr arfer gorau yw bod y staff sy'n ymwneud â gofal y cleifion yn uniongyrchol yn noeth o dan y penelin. Mae hyn yn cynnwys gwisgo dillad â llewys byr, peidio â gwisgo gemwaith (ar wahân i fodrwy briodas blaen), watshis, paent ewinedd nac ewinedd ffug.

pholisi'r bwrdd iechyd

- Lle y gwelir achosion o ddiffyg cydymffurfio o ran glanhau am nad oes staff ar gael, bod asesiadau risg yn cael eu cwblhau yn unol â hynny
- Bod trefniadau llywodraethu effeithiol ar waith mewn perthynas â mesurau atal a rheoli heintiau ym mhob uned er mwyn cynnal diogelwch.

Maeth a hydradu

Yn ystod ein harolygiad, gwnaethom edrych ar y ffordd roedd anghenion maeth y cleifion yn cael eu diwallu yn ystod y dydd a'r nos. Er nad oedd unrhyw gleifion yn yr uned ar adeg ein harolygiad, gwelsom fod cyfleusterau cegin ar gael ar gyfer y claf a'r teulu. Dywedwyd wrthym gan y staff y byddai cleifion yn cael cynnig diodydd poeth ac oer ac y gellir cael bwyd o gegin yr ysbyty cymunedol os byddai angen.

Rheoli meddyginiaethau

Gwnaethom edrych ar y trefniadau ar gyfer storio a rhoi meddyginiaethau yn yr uned. Gwelsom fod y cypyrddau meddyginiaeth wedi'u cloi er mwyn sicrhau diogelwch.

Diogelu plant ac oedolion sy'n wynebu risg

Roedd gan y bwrdd iechyd bolisiau a gweithdrefnau ar waith i hybu a diogelu lles plant ac oedolion a oedd yn wynebu risg. Roedd hyfforddiant diogelu'n orfodol, a chadarnhaodd yr holl staff y gwnaethom siarad â nhw eu bod wedi cael hyfforddiant yn ystod y 12 mis diwethaf.

Roedd bydwaig ddiogelu arweiniol wedi'i phenodi ar gyfer y bwrdd iechyd, a fyddai'n rhoi cymorth a hyfforddiant i'r staff. Dywedwyd wrthym fod hyfforddiant diogelu yn cynnwys arweiniad ar anffurfio organau cenhedlu menywod, cam-drin domestig, camfanteisio rhywiol a chleisiau ar fabanod, yn ogystal â'r gweithdrefnau i'w dilyn pe bai pryder ynghylch diogelu.

Dywedwyd wrthym fod sesiynau goruchwyllo diogelu ffurfiol yn cael eu cynnal yn rheolaidd a bod y staff yn cael eu hannog i drafod materion mewn sesiwn goruchwyllo grŵp. Roedd sesiynau goruchwyllo diogelu ffurfiol wedi cael eu cyflwyno'n ddiweddar, ac roedd yn orfodol i'r staff fynd i ddwy sesiwn y flwyddyn. Roedd y bwrdd iechyd wedi dechrau cyflwyno'r broses i'r bydwragedd

cymunedol yn ddiweddar, gyda'r bwriad o'i hymestyn i weddill y gwasanaeth yn ystod y flwyddyn.

Roedd gweithdrefnau priodol ar waith i roi gwybod i'r staff am bryderon diogelu mewn perthynas â derbyn cleifion i'r uned, er mwyn sicrhau bod gofal a thriniaeth yn cael eu darparu mewn modd priodol.

Dyfeisiau, offer a systemau diagnostig meddygol

Gwelsom nad oedd y gwiriadau o'r cyfarpar dadebru ar gyfer babanod newydd-anedig⁷ wedi'u cofnodi'n gyson, a oedd yn golygu nad oeddem yn gallu cael sicrwydd bod y gwiriadau hyn yn cael eu cynnal yn rheolaidd ac yn gyson. Gwelsom hefyd fod cyfarpar dadebru oedolion wedi'i storio gyda'r cyfarpar dadebru ar gyfer babanod newydd-anedig a allai achosi dryswch i'r staff pan fyddai angen cael y cyfarpar cywir mewn argyfwng.

Nid oeddem chwaith yn gallu gweld tystiolaeth o wiriadau rheolaidd yn cael eu cynnal ar ddarnau eraill o gyfarpar, megis peiriannau monitro pwysedd gwaed, sonicads a thermomedrau. Mae manylion y gwelliannau uniongyrchol a nodwyd gennym yn Atodiad B.

Gofal effeithiol

Gofal diogel a chlinigol effeithiol

Dywedodd y mwyafrif o'r staff a gwblhaodd holiadur eu bod fel arfer yn hapus ag ansawdd y gofal yr oeddent yn gallu ei roi i'w cleifion yn yr unedau geni. Dywedodd y staff wrthym y byddent bob amser yn sicrhau bod y cleifion yn yr unedau geni yn gyfforddus ac yn cael gofal da. Gwelsom dystiolaeth dda hefyd o gynlluniau triniaeth ac asesu yng nghofnodion y cleifion a welsom. Oherwydd y diffyg gweithgarwch yn yr uned, nid oeddem yn gallu gweld sut roedd angen clinigol yn cael ei flaenoriaethu. Fodd bynnag, ar gyfer y tri chofnod meddygol a adolygwyd gennym, roedd yn amlwg bod blaenoriaethu angen clinigol yn flaenllaw wrth gynllunio gofal.

⁷ Dyfais i'w chael yn ystod esgor a geni, sy'n cyfuno llwyfan therapi cynhesu effeithiol ynghyd â'r elfennau sydd eu hangen ar gyfer argyfwng clinigol a dadebru.

Dywedwyd wrthym fod cydgysylltydd bwydo ar y fron wedi'i benodi yn y bwrdd iechyd. Dywedodd y staff hefyd y byddent yn teimlo'n hapus i roi cyngor ar fwydo ar y fron pan fo angen. Dywedodd y staff a'r uwch-reolwyr wrthym fod y llwyth gwaith sylweddol yn golygu bod gwelededd y cydgysylltydd bwydo ar y fron wedi lleihau'n fawr yn yr unedau. Roedd y tîm arolygu yn teimlo y gallai hyn gael effaith niweidiol ar y cymorth a'r cyngor sydd ar gael.

Yr hyn sydd angen ei wella

Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod cymorth bwydo ar y fron yn cael ei adolygu yn yr unedau cymunedol er mwyn ei gwneud hi'n haws cael gafael ar gymorth ac arweiniad pan fo angen.

Gwella ansawdd, ymchwil ac arloesi

Mae bydwraig yn gyfrifol am welliant sy'n cwmpasu'r gwasanaethau mamolaeth ym mhob rhan o'r bwrdd iechyd. Dywedwyd wrthym fod prosiectau i gefnogi addysg o ran y protocol asesu twf (GAP) a'r pwysau gorau posibl o ran beichiogrwydd (GROW)⁸, epilepsi mewn cleifion, adolygu dogfennaeth yn llawn a chreu llwybrau gofal ym mhob rhan o'r uned wedi cael eu cwblhau'n ddiweddar. Dywedwyd wrthym fod rhagor o waith yn yr arfaeth i ddechrau defnyddio bydwragedd sy'n hyrwyddo arloesedd ym mhob rhan o'r gwasanaeth, a fyddai'n cael eu hannog i ymwneud â phrosiectau arloesedd ac ymchwil i gefnogi'r bydwragedd cymunedol.

Hefyd, gwelwyd bydwraig datblygiad proffesiynol mamolaeth y bwrdd iechyd yn gwneud gwaith ysbrydoledig mewn cysylltiad â Hyfforddiant Obstetrig ac Amlbroffesiynol Ymarferol (PROMPT)⁹.

⁸ GAP – Protocol Asesu Twf – GROW – Y pwysau gorau posibl o ran beichiogrwydd (Gweithdrefn sydd â'r nod o fonitro problemau posibl yn ystod beichiogrwydd, yn benodol i fenywod sydd wedi rhoi genedigaeth i fabanod bach yn y gorffennol)

⁹ PROMPT – Hyfforddiant Obstetrig ac Amlbroffesiynol Ymarferol. Mae'r cwrs hwn yn dysgu'r rhai sy'n ei fynychu sut i ymdrin ag argyfyngau obstetrig.

Llywodraethu gwybodaeth a thechnoleg cyfathrebu

Gwelsom fod mesurau diogelwch ar waith i storio gwybodaeth am gleifion er mwyn cynnal cyfrinachedd cleifion ac atal mynediad anawdurdodedig yn y tair uned.

Roedd y fewnrwyd yn llawn gwybodaeth i'r staff, gan gynnig amrywiaeth eang o bolisïau a gweithdrefnau clinigol yn ymwneud â bydwreigiaeth a materion meddygol yr oedd yn hawdd cael gafael arnynt. Fodd bynnag, gwelsom nad oedd nifer ohonynt yn gyfredol a bod angen iddynt gael eu hadolygu. Ar adeg yr arolygiad, nid oedd y weithdrefn weithredol safonol sy'n benodol ar gyfer unedau geni mewn ysbytai cymunedol ar gael i ni. Pan rannwyd hyn â'r tîm arolygu yn ddiweddarach, gwelsom fod angen adolygu'r ddogfen er mwyn sicrhau bod gofal cyson yn cael ei rhoi ym mhob uned eni. Byddai hyn yn sicrhau bod y ddogfen ar gael i'r holl staff sy'n gweithio yn yr unedau a'u bod i gyd yn dilyn yr un canllawiau drwy unrhyw ofal a roddir.

Gwelsom fod dangosfwrdd mamolaeth misol yn cael ei greu a oedd yn cynnwys gwybodaeth am bob ysbyty a'r bwrdd iechyd yn ei gyfanrwydd. Roedd hyn yn darparu gwybodaeth o ran y gweithgarwch clinigol. Fodd bynnag, fel y nodwyd yn flaenorol, mae gweithgarwch yn yr unedau geni yn gyfyngedig.

Yr hyn sydd angen ei wella

Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau y caiff polisïau a gweithdrefnau eu hadolygu a'u diweddarau o fewn amserlenni priodol a bod gweithdrefn weithredu safonol benodol yn cael ei chreu er mwyn sicrhau cysondeb mewn gofal.

Cadw cofnodion

Ar y cyfan, gwelsom fod safon y gwaith o gadw cofnodion yn ddigonol. Nid oedd y cofnodion a adolygwyd yn dangos tystiolaeth o gwblhau cynlluniau gofal gweithredol. Fodd bynnag, eglurodd y staff fod cynlluniau gofal wedi cael eu cyflwyno mewn cofnodion meddygol mwy diweddar.

Serch hynny, gwelsom gydymffurfiaeth da â threfniadau cadw cofnodion yn unol â pholisi'r bwrdd iechyd yn y tri cofnod mamolaeth a adolygwyd gennym.

Ansawdd rheolaeth ac arweinyddiaeth

Ystyriwyd y ffordd y mae'r gwasanaethau yn cael eu rheoli a'u harwain ac a yw'r gweithle a'r diwylliant sefydliadol yn helpu i ddarparu gofal diogel ac effeithiol. Ystyriwyd hefyd y ffordd y mae'r gwasanaethau yn adolygu ac yn monitro eu perfformiad eu hunain yn erbyn y Safonau Iechyd a Gofal.

Roedd y staff yn ymdrechu i roi gofal diogel ac effeithiol o ansawdd da i gleifion yn yr uned. Fodd bynnag, gwelsom ddiffyg llywodraethu difrifol o du'r uwch-dîm rheoli.

Mae angen adolygu trefniadau cwblhau archwiliadau gyda gwersi'n cael eu dysgu a gwelliannau i'r gwasanaeth yn cael eu rhoi ar waith o'r canfyddiadau.

Gwelsom fod y staff mewn lleoliadau cymunedol yn cael eu cefnogi'n dda gan gydweithwyr. Fodd bynnag, roedd angen adolygu arweinyddiaeth a chymorth i'r staff gan uwch aelodau o'r staff.

Llywodraethu, arweinyddiaeth ac atebolrwydd

Gwelsom fod y bwrdd iechyd yn cynnal nifer o gyfarfodydd rheolaidd er mwyn gwella gwasanaethau a chryfhau trefniadau llywodraethu. Roedd cyfarfodydd o'r fath yn cynnwys grŵp ansawdd a diogelwch mamolaeth misol, cyfarfodydd adolygu archwiliadau misol a chyfarfodydd adolygu digwyddiadau o safbwynt clinigol obstetrig. Yn dilyn trafodaethau â'r staff, gwelsom fod angen adolygu ac atgyfnerthu trefniadau ar gyfer rhannu adborth o gyfarfodydd â'r ardaloedd cymunedol, gan y dywedwyd wrthym nad yw'r trefniadau rhannu mor weithredol â'r staff ar y safleoedd aciwt.

Cadarnhaodd yr uwch-dîm rheoli, a gwelwyd tystiolaeth, fod camau gweithredu ac argymhellion o archwiliadau mamolaeth cenedlaethol, fel Mamau a

Babanod: Lleihau'r Risg drwy Ymchwiliadau ac Ymholiadau Cyfrinachol (MBRRACE)¹⁰ ac Each Baby Counts,¹¹ yn cael eu datblygu yn y bwrdd iechyd. Y nod yw gwella gofal a phrofiad cleifion a'r broses o adrodd ar gamau i leihau risg a diogelwch cleifion yn y dyfodol. Mae cyrff archwilio cenedlaethol perthnasol fel MBRRACE yn dilysu'r gwaith hwn yn allanol bob blwyddyn, a gwneir gwaith parhaus i sicrhau bod y gwasanaethau yn cydymffurfio â'r argymhellion a wneir.

Fodd bynnag, ni chawsom sicrwydd bod archwiliadau, megis archwiliadau atal heintiau gan gynnwys hylendid dwylo, yn cael eu cynnal yn rheolaidd. Hefyd, ni welsom dystiolaeth gyson na rheolaidd o gydymffurfio ag archwiliadau iechyd a diogelwch. Mae manylion y gwelliannau uniongyrchol a nodwyd gennym yn Atodiad B.

Roedd y bwrdd iechyd yn dangos proses glir a chadarn o ran rheoli digwyddiadau clinigol. Roedd bydwraig llywodraethu arweiniol wedi'i chyflogi, a oedd yn gyfrifol am adolygu ac ymchwilio i ddigwyddiadau clinigol a'u rheoli ar draws y bwrdd iechyd. Dywedodd pob aelod o'r staff y gwnaethom siarad â nhw fod y sefydliad yn eu hannog i roi gwybod am gamgymeriadau, achosion y bu ond y dim iddynt ddigwydd neu ddigwyddiadau ac nad oedd y rhain yn cael eu trin mewn modd cosbol byth. Roedd cyfarfod llywodraethu clinigol yn cael ei gynnal yn yr ysbytai aciwt bob mis, a oedd hefyd â goruchwyliaeth dros y digwyddiadau y rhoddwyd gwybod amdanynt. Mae'r fydwraig llywodraethu arweiniol hefyd yn cyflwyno themâu a thueddiadau yn y cyfarfod hwn, gyda'r nod o dynnu sylw at unrhyw feysydd ymarfer y mae angen mynd i'r afael â nhw ar draws y bwrdd iechyd. Caiff gwersi a ddysgwyd eu rhannu â'r staff i gyd drwy gylchlythyr adborth misol sy'n crynhoi materion y mis, a dywedodd y staff yn yr unedau geni cymunedol wrthym fod y cylchlythyr hwn yn ddefnyddiol iawn.

¹⁰ MBRRACE – Mamau a Babanod: Mae MBRRACE (Mamau a Babanod: Lleihau'r Risg drwy Ymchwiliadau ac Ymholiadau Cyfrinachol) ar waith ledled y DU gyda'r nod o gyflwyno gwybodaeth gadarn i gefnogi'r broses o ddarparu gwasanaethau mamolaeth, newyddenedigol a babanod diogel, teg o ansawdd uchel sy'n canolbwyntio ar y claf.

¹¹ Each Baby Counts – rhaglen gwella ansawdd genedlaethol Coleg Brenhinol yr Obstetryddion a'r Gynaecolegwyr i leihau nifer y babanod sy'n marw neu sy'n dioddef anabledd difrifol o ganlyniad i ddigwyddiadau yn ystod y cyfnod esgor.

Roedd cyfarfodydd risg misol yn cael eu cynnal yn Ysbyty Gwynedd lle câi digwyddiadau y rhoddwyd gwybod amdanynt, ymchwiliadau a'u canfyddiadau eu trafod mewn fformat aml-ddisgyblaethol. Gwelsom fod cofnodion yn cael eu cynhyrchu a bod gwybodaeth/gwersi yn cael eu rhannu ar draws gwasanaethau mamolaeth ac ym mhob rhan o'r bwrdd iechyd er mwyn cefnogi newidiadau i ymarfer a dysgu. Fodd bynnag, dywedodd y staff y gwnaethom siarad â nhw wrthym nad oedd bob amser yn bosibl mynychu'r cyfarfodydd hyn oherwydd gwaith cymunedol a lleoliad eu safle, ac nid oedd adborth bob amser yn cael ei roi iddynt.

Roedd cofrestr risg fewnol ar waith yn y bwrdd iechyd. Fodd bynnag, nid oedd asesiadau risg ar gyfer y rhan fwyaf o faterion a nodwyd yn yr arolygiad, megis diffyg gwiriadau dyddiol o gyfarpar brys ac amgylcheddau anaddas, ac nid oeddent wedi cael eu rhoi ar gofrestr risg fewnol y gyfarwyddiaeth chwaith.

Dyweddodd y staff y gwnaethom siarad â nhw a'r rhai a gwblhaodd holiadur wrthym fod yr arweinyddiaeth ddyddiol yn yr unedau geni yn dda. Fodd bynnag, gwnaethant hefyd rannu bod gwelededd uwch-reolwyr yn brin iawn, a oedd yn cael effaith ar drefniadau llywodraethu cyffredinol yn yr unedau.

Yr hyn sydd angen ei wella

Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau'r canlynol:

- Bod trefniadau rhannu adborth o gyfarfodydd â staff unedau geni cymunedol yn cael eu hatgyfnerthu
- Bod asesiadau risg a'r gofrestr risg yn cael eu hadolygu er mwyn gwneud yn siŵr bod dull cyson o weithredu ym mhob rhan o'r gwasanaeth
- Bod trefniadau llywodraethu o ran rhedeg yr unedau o ddydd i ddydd yn cael eu hadolygu er mwyn sicrhau ymarfer diogel bob amser.

Staff ac adnoddau

Y Gweithlu

Oherwydd y gweithgarwch cyfyngedig yn yr ardaloedd yr ymwelwyd â nhw, nid oeddem yn gallu siarad â mwy na phum aelod o staff. Dywedodd y rhan fwyaf o'r staff y gwnaethom siarad â nhw ac a gwblhaodd holiadur nad oeddent yn teimlo bod yr uwch-dîm yn eu cefnogi yn aml. Dywedodd y staff wrthym hefyd

bod uwch aelodau o staff *'weithiau'* yn gweithredu ar adborth y staff ac *'weithiau'* yn eu cynnwys mewn penderfyniadau pwysig.

Dyweddodd yr uwch-staff y gwnaethom gyfweld â nhw yn flaenorol yn ystod arolygiadau am lwyddiant y cymorth a roddwyd i'r gwasanaethau mamolaeth gan Deloitte Risk Advisory UK¹². Cyflwynwyd y dull cymorth hwn yn y bwrdd iechyd bedair blynedd yn ôl pan ddaeth y bwrdd iechyd yn destun mesurau arbennig¹³. Dywedodd yr uwch aelodau o staff wrthym y gwelwyd canlyniadau effeithiol o ran arferion gwaith, cydberthnasau gwaith a rheoli risgiau gweithredol.

Dyweddodd pob aelod o'r staff wrthym fod rotas bydwagedd yn cael eu rheoli'n dda yn yr unedau y gwnaethom ymweld â nhw.

Gwelsom fod prosesau uwchgyfeirio adrannol ar waith ac roedd yr holl staff y gwnaethom siarad â nhw yn gwybod ble i ddod o hyd i'r polisi a sut i uwchgyfeirio materion megis prinder staff.

Gwelsom dystiolaeth o raglenni sefydlu cadarn ar gyfer y bydwagedd, ac roedd y staff o'r farn bod y rhain o fudd pan oeddent yn dechrau yn eu rôl.

Gwelsom fod proses ar waith ar gyfer monitro presenoldeb y staff a'u cydymffurfiaeth â hyfforddiant gorfodol. Mae'r rhan fwyaf o hyfforddiant gorfodol y bwrdd iechyd yn cael ei gwblhau ar-lein, fel hyfforddiant ar iechyd a diogelwch, diogelwch tân, atal a rheoli heintiau, a diogelu, a chaiff ei fonitro'n ganolog drwy gofnod staff electronig. Mae'r staff yn cael negeseuon i roi gwybod iddynt pan fydd eu hyfforddiant ar fin dod i ben er mwyn sicrhau eu bod yn bodloni terfynau amser.

Mae'r gwasanaeth yn cynnal tri diwrnod astudio gorfodol sy'n ymwneud â mamolaeth yn ystod y flwyddyn. Yn ogystal, cynhelir hyfforddiant PROMPT,

¹² Deloitte Risk Advisory UK – sefydliad a helpodd y bwrdd iechyd i alluogi'r busnes i ddeall a rheoli ei risgiau'n fwy effeithiol, gan roi'r cyfle iddo greu a diogelu ei werthoedd ar gyfer ei randdeiliaid i gyd.

¹³ Mae mesurau arbennig yn cyfeirio at amrywiaeth o gamau gweithredu y gellir eu cymryd er mwyn gwella byrddau iechyd, ymddiriedolaethau neu wasanaethau penodol y GIG mewn amgylchiadau eithriadol.

sy'n ddigwyddiad hyfforddiant amlddisgyblaethol a ddefnyddir i annog gwaith tîm mewn sefyllfaoedd brys. Roedd hyn yn cael ei redeg yn llwyddiannus yn y lleoliadau aciwt. Fodd bynnag, dywedwyd wrthym fod PROMPT yn y camau cynnar o gael ei gyflwyno yn y lleoliadau cymunedol. Dywedodd yr holl staff y gwnaethom siarad â nhw eu bod yn mynychu'r hyfforddiant hwn pan fyddant yn gallu a'i fod yn ddefnyddiol iawn. Dangoswyd ffigurau cydymffurfiaeth ar gyfer hyfforddiant PROMPT i ni a chawsom sicrwydd bod hyfforddiant rheolaidd yn cael ei gynnal. Fodd bynnag, o siarad â staff yn yr unedau, roedd yn ymddangos bod meysydd fel hyfforddiant ar wagio pyllau geni yn anghyson heb unrhyw hyfforddiant clir yn cael ei ddilyn gan bawb.

Mae bydwaig arweiniol y bwrdd iechyd ar gyfer datblygiad proffesiynol yn monitro cydymffurfiaeth â hyfforddiant drwy'r flwyddyn. Mae angen i'r staff drefnu eu bod yn mynychu'r diwrnodau hyfforddi perthnasol, a rhoddir gwybod i'r uwch-dimau am bresenoldeb y staff. Fodd bynnag, lle gofynnwyd am dystiolaeth o gydymffurfio â hyfforddiant gan y tîm arolygu ar gyfer y staff sy'n gweithio yn yr unedau geni, nid oedd uwch aelodau o staff yn gallu dod o hyd i hyn mewn modd amserol. Rhannwyd hyn â ni yn ddiweddarach. Fodd bynnag, ni allai'r tîm arolygu fod yn sicr o ran y trefniadau llywodraethu yn y maes hwn.

Roedd goruchwylwyr clinigol i fydwragedd ar waith ar draws y bwrdd iechyd. Mae'r goruchwylwyr yn gyfrifol am sicrhau cydymffurfiaeth â'r safon genedlaethol sy'n datgan bod yn rhaid i bob bydwaig gael pedair awr o gyswllt â goruchwyllydd clinigol i fydwragedd, gan gynnwys dwy awr o oruchwyliaeth grŵp. Mae'r bwrdd iechyd yn monitro cydymffurfiaeth â'r targed hwn yn ystod y flwyddyn ariannol, ac mae'n parhau i'w monitro'n barhaus.

Gwnaethom gadarnhau bod pob arfarniad yn gyfredol yn yr uned. Dywedodd y staff y gwnaethom siarad â nhw ac a gwblhaodd holiadur wrthym eu bod yn cael arfarniadau rheolaidd a'u bod yn eu hystyried yn gyfarfodydd cadarnhaol er mwyn gwella datblygiad proffesiynol parhaus. Clywsom hefyd fod pob aelod o'r staff yn cael amser i ymgymryd â datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant yn ystod eu horiau gwaith.

Yr hyn sydd angen ei wella

Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau'r canlynol:

- Bod prosesau a gwaith monitro hyfforddiant yn cael eu hadolygu ym mhob rhan o'r gwasanaethau cymunedol.
- Bod PROMPT yn cael ei gyflwyno ym mhob lleoliad cymunedol.

4. Beth nesaf?

Lle rydym wedi nodi gwelliannau a phryderon uniongyrchol yn ystod ein harolygiad y mae gofyn i'r gwasanaeth weithredu yn eu cylch, nodir y rhain yn y ffyrdd canlynol o fewn atodiadau'r adroddiad hwn (lle y bônt yn gymwys):

- Atodiad A: Yn cynnwys crynodeb o unrhyw bryderon am ddiogelwch cleifion a gafodd eu huwchgyfeirio a'u datrys yn ystod yr arolygiad
- Atodiad B: Yn cynnwys unrhyw bryderon uniongyrchol am ddiogelwch cleifion lle rydym yn mynnu bod y gwasanaeth yn cwblhau cynllun gwella uniongyrchol gan ddweud wrthym am y camau brys y mae'n eu cymryd
- Atodiad C: Yn cynnwys unrhyw welliannau eraill a nodwyd yn ystod yr arolygiad lle rydym yn mynnu bod y gwasanaeth yn cwblhau cynllun gwella gan ddweud wrthym am y camau mae'n eu cymryd i fynd i'r afael â'r meysydd hyn.

Dylai'r cynlluniau gwella wneud y canlynol:

- Nodi'n glir pryd a sut yr eir i'r afael â'r canfyddiadau a nodwyd, gan gynnwys amserlenni
- Sicrhau bod y camau a gymerir mewn ymateb i'r materion a nodwyd yn benodol, yn fesuradwy, yn gyflawnadwy, yn realistig ac wedi'u hamseru
- Cynnwys digon o fanylion er mwyn rhoi sicrwydd i AGIC a'r cyhoedd yr eir i'r afael â'r canfyddiadau a nodwyd yn ddigonol.

O ganlyniad i ganfyddiadau'r arolygiad hwn, dylai'r gwasanaeth wneud y canlynol:

- Sicrhau nad yw'r canfyddiadau yn systemig ar draws rhannau eraill o'r sefydliad ehangach
- Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i AGIC pan fydd camau yn dal i fod heb eu cymryd a/neu ar y gweill, er mwyn cadarnhau pan fyddant wedi cael eu cwblhau.

Caiff y cynllun gwella, ar ôl cytuno arno, ei gyhoeddi ar wefan AGIC.

5. Sut rydym yn arolygu ysbytai

Gallwn ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau gweithredu wrth arolygu ysbytai'r GIG, gan gynnwys:

- Arolygiad dwys o un ward: cynhaliwn arolygiad trylwyr a manwl o un ward
- Arolygiad o sawl ward: ymwelwn â nifer o wardiau ac adrannau yn yr un ysbyty er mwyn nodi materion neu themâu a all fod yn gymwys i'r ysbyty cyfan
- Arolygiad o sawl ysbyty: ymwelwn â nifer o ysbytai yn yr un bwrdd iechyd er mwyn asesu'r broses o lywodraethu a chyflenwi gwasanaethau cyfan.

Fel arfer, ni roddir rhybudd pan arolygir ysbytai. Byddwn bob amser yn ceisio cynnal arolygiadau dirybudd am fod hyn yn ein galluogi i weld gwasanaethau fel maent yn gweithredu fel arfer. Nid yw'r gwasanaeth yn cael unrhyw rybudd ymlaen llaw o arolygiad dirybudd.

Rhoddir adborth i gynrychiolwyr gwasanaethau ar ddiwedd yr arolygiad, mewn ffordd sy'n cefnogi dysgu, datblygiad a gwelliant ar lefel weithredol a strategol.

Rydym yn edrych ar y ffordd y mae ysbytai yn bodloni [Safonau Iechyd a Gofal 2015](#). Rydym yn ystyried safonau a chanllawiau proffesiynol eraill fel y bo'n gymwys.

Mae'r arolygiadau hyn yn rhoi cipolwg ar y safonau gofal o fewn ysbytai.

Ceir manylion pellach am [sut mae AGIC yn arolygu'r GIG](#) ar ein gwefan.

Atodiad A – Crynodeb o pryderon a ddatryswyd yn ystod yr arolygiad

**Gwasanaeth: Ysbyty Dolgellau, Ysbyty Tywyn ac Ysbyty Bryn Beryl
Unedau Geni Annibynnol a Arweinir gan Fydwragedd**

Maes: Gwasanaethau Mamolaeth

Dyddiad Arolygu: 21 - 23 Ionawr 2020

Mae'r tabl isod yn crynhoi'r pryderon a nodwyd ac a gafodd eu huwchgyfeirio yn ystod ein harolygiad. Oherwydd yr effaith/effaith bosibl ar ofal a thriniaeth cleifion, roedd angen rhoi sylw i'r pryderon hyn ar unwaith, yn ystod yr arolygiad.

Pryderon uniongyrchol a nodwyd	Effaith/effaith bosibl ar ofal a thriniaeth y cleifion	Sut y cafodd y pryder ei uwchgyfeirio gan AGIC	Sut y cafodd y pryder ei ddatrys
Dd/G			

Atodiad B – Cynllun gwella uniongyrchol

**Gwasanaeth: Ysbyty Dolgellau, Ysbyty Tywyn ac Ysbyty Bryn Beryl
Unedau Geni Annibynnol a Arweinir gan Fydwragedd**

Maes: Gwasanaethau Mamolaeth

Dyddiad Arolygu: 21 - 23 Ionawr 2020

Darparu gofal diogel ac effeithiol

Yn ystod ein harolygiad, gwnaethom nodi pryderon yn ymwneud â diogelwch cleifion. O ganlyniad, ni allem fod yn siŵr bod diogelwch cleifion yn cael ei gynnal mewn perthynas â'r materion a nodir isod.

Gwnaethom ystyried y trefniadau ar gyfer archwilio cyfarpar brys ym mhob rhan o'r uned.

Gwelsom nad oedd y gwiriadau o'r cyfarpar a oedd yn cael ei ddefnyddio mewn argyfwng yn ymwneud â chlaf yn ddigonol. Mae hyn oherwydd bod yr archwiliadau'n anghyson ac nad oedd y cofnodion yn nodi eu bod yn cael eu cynnal bob dydd. Nodwyd hyn mewn perthynas â'r cyfarpar dadebru ar gyfer babanod newydd-anedig yn yr ystafell eni.

Gwnaethom ystyried y trefniadau ar gyfer cydymffurfiaeth yn yr archwiliad, ac er y gwelsom dystiolaeth bod archwiliadau gofal clinigol ac archwiliadau perfformiad allweddol Llywodraeth Cymru yn cael eu cynnal, ni chawsom sicrwydd bod archwiliadau, megis archwiliadau atal heintiau mewnol, er enghraifft, hylendid dwylo, yn cael eu cynnal yn rheolaidd. Hefyd, ni welsom dystiolaeth gyson na rheolaidd o gydymffurfiaeth ag archwiliadau iechyd a diogelwch.

Gwnaeth y tîm arolygu hefyd adolygu trefniadau atal heintiau y tair uned a gwelsom fod Ysbyty Tywyn ac Ysbyty Bryn Beryl yn peri risgiau oherwydd yr amgylcheddau presennol megis lloriau, dodrefn, hen gabinetau pren a chadair eni wedi'i rhwygo. Gwnaeth y tîm hefyd nodi llenni ffabrig a net yn Ysbyty Tywyn.

Gwnaethom nodi hefyd fod anghysondebau o ran cynnal ymarferion larymau argyfwng yn y tair uned ar gyfer sefyllfaoedd brys megis achos lle mae angen dadebru baban/claf. Nid oedd unrhyw dystiolaeth bod y rhain yn digwydd yn rheolaidd, a dywedwyd wrthym gan y staff fod dulliau gweithredu anghyson wrth ddelio ag argyfyngau yn y tair safle.

Ar y cyfan, ni chawsom sicrwydd bod gweithdrefn weithredu safonol briodol ar waith ym mhob rhan o'r gwasanaeth i sicrhau cysondeb yn y ffordd y caiff y tair uned eni eu rhedeg yn y tair safle.

Oherwydd y pryderon a nodwyd, ni chawsom sicrwydd chwaith bod trefniadau llywodraethu priodol ar waith i fonitro'r broses o redeg yr unedau geni.

Yr hyn sydd angen ei wella	Rheoliad/ Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd ddarparu manylion i AGIC am y camau y bydd yn eu cymryd i wneud y canlynol:</p> <p>Sicrhau y caiff y cyfarpar dadebru brys ar gyfer babanod newydd-anedig ei archwilio bob dydd yn unol â pholisi'r bwrdd iechyd er mwyn sicrhau eu bod yn ddiogel i'w defnyddio. Lle nad yw hyn yn bosibl, dylid ystyried asesiadau risg.</p>	<p>2.1 Rheoli Risg a Hybu Iechyd a Diogelwch</p> <p>2.9 Dyfeisiau, Offer a Systemau Diagnostig Meddygol</p> <p>3.1 Gofal Diogel a</p>	<p>Gan gydnabod nad yw'r unedau yn cael eu staffio ar sail 24 awr y dydd/7 diwrnod yr wythnos, mae Swyddog Dadebru'r Bwrdd Iechyd wedi cadarnhau y gellir parhau i wirio cyfarpar dadebru yn wythnosol o leiaf gan Fydwraig Gofrestredig, i'w wirio ar bob achlysur pan fydd yr Unedau</p>	<p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>Cwblhawyd ac yn parhau</p>

	Chlinigol Effeithiol	<p>wedi'u staffio ac yn benodol wrth dderbyn menyw sy'n esgor i'r ystafell eni</p> <p>Mae asesiad risg wedi cael ei gwblhau at y diben hwn a'i ychwanegu at Gofrestr Risg y Gyfarwyddiaeth Menywod.</p> <p>Mae Gweithdrefn Weithredu Sefydlog wedi cael ei datblygu er mwyn nodi'r trefniadau gweithredol ar gyfer gwirio cyfarpar brys yn yr Unedau i safoni prosesau a gweithdrefnau.</p> <p>Bydd yr holl staff sy'n gweithio ac yn cefnogi'r unedau yn cael copi i'r Weithdrefn Weithredu Sefydlog. Mae'r Weithdrefn Weithredu Sefydlog yn croesgyfeirio â'r ddogfen <i>Polisi sefydlu bydwagedd yn y tîm cymunedol</i> (Mat 08).</p> <p>Mae rhestrau gwirio cyfarpar</p>	<p>Arweinydd Llywodraethu</p> <p>Bydwraig Ymgynghorol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Bydwraig</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Drafft wedi'i gwblhau. Caiff ei gadarnhau yn is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod ar 21 Chwefror 2020</p> <p>Ôl-gadarnhau ar 21 Chwefror 2020</p>
--	----------------------	--	---	--

		<p>wedi cael eu hadolygu ac yn cynnwys gwiriadau o gyfarpar dadebru'r newydd-anedig. Bydd y rhestr wirio hon yn llywio'r archwiliadau wythnosol a misol</p> <p>Bydd yr Arweinydd Tîm Cymunedol yn monitro cydymffurfiaeth â'r gwiriadau o gyfarpar dadebru'r newydd-anedig yn wythnosol</p> <p>Bydd y Fetron Gymunedol yn monitro cydymffurfiaeth â'r gwiriadau o gyfarpar dadebru'r newydd-anedig yn fisol, fel rhan o archwiliadau Sicrhau Ansawdd misol y Fetron</p> <p>Caiff archwiliadau Sicrhau Ansawdd misol y Fetron eu cyflwyno a'u hadolygu yn Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod fel eitem sefydlog misol ar yr agenda.</p>	<p>Ymgynghorol</p> <p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>Wedi dechrau ac yn parhau</p> <p>Wedi dechrau ac yn parhau</p> <p>Wedi dechrau ac yn parhau</p> <p>O fis Chwefror 2020 ymlaen</p>
--	--	--	---	--

<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd ddarparu manylion i AGIC am y camau y bydd yn eu cymryd i wneud y canlynol:</p> <p>Sicrhau bod cydymffurfiaeth ag archwiliadau yn cael ei hadolygu a'i chynnal yn unol â pholisi'r bwrdd iechyd i sicrhau bod safonau yn cael eu cyrraedd.</p>	<p>2.1 Rheoli Risg a Hybu Iechyd a Diogelwch</p>	<p>Mae'r Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol wedi gohirio adolygiadau iechyd a diogelwch dros dro nes y nodir yn wahanol er mwyn gallu blaenoriaethu'r gwaith a nodwyd o'r Dadansoddiad Bwlch Sefydliadol.</p>	<p>Cynghorydd Iechyd a Diogelwch</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p>
		<p>Mewn ymateb i arolygiad AGIC, cynhaliwyd ymweliad Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn Ysbyty Tywyn ac Ysbyty Dolgellau ar 28 Ionawr 2020 ac Ysbyty Bryn Beryl ar 29 Ionawr 2020 a gwnaed argymhellion.</p>	<p>Cynghorydd Iechyd a Diogelwch</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p>
		<p>Bydd yr Arweinydd Tîm Cymunedol yn datblygu cynllun gweithredu Iechyd a Diogelwch o'r argymhellion a bydd yn gyfrifol am fonitro a datblygu'r holl gamau gweithredu er mwyn eu cwblhau.</p>	<p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p>	<p>Wedi dechrau ac i'w gwblhau erbyn 7 Chwefror 2020</p>
		<p>Caiff y cynllun gweithredu</p>	<p>Arweinydd Tîm</p>	

		<p>Iechyd a Diogelwch ei gyflwyno a'i fonitro'n barhaus yn Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod bob chwarter.</p> <p>Mae gofynion Iechyd a Diogelwch penodol ar gyfer yr Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwagedd wedi cael eu hymgorffori yn y Weithdrefn Weithredu Sefydlog ddrafft.</p> <p>Mae archwiliadau Atal a Rheoli Heintiau penodol e.e. Hylendid Dwylo a Noeth o dan y Penelin wedi'u cynnwys yn yr amserlen archwilio fisol ar gyfer pob uned.</p> <p>Bydd yr Arweinydd Tîm Cymunedol yn sicrhau bod y canlyniadau Credydau ar gyfer Glanhau ar gael ac yn cael eu hadolygu yn fisol.</p>	<p>Cymunedol</p> <p>Bydwraig Ymgynghorol</p> <p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p>	<p>Chwefror 2020 ymlaen</p> <p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Parhaus</p> <p>Parhaus</p>
--	--	---	--	---

<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd ddarparu manylion i AGIC am y camau y bydd yn eu cymryd i wneud y canlynol:</p> <p>Sicrhau bod trefniadau atal a rheoli heintiau yn cael eu hadolygu er mwyn sicrhau bod cydymffurfiaeth yr uned yn unol â pholisi'r bwrdd iechyd a chanllawiau cenedlaethol i gynnal diogelwch.</p>	2.4 Atal a Rheoli Heintiau a Dihalogi	<p>Mae Aseiad Risg Atal a Rheoli Heintiau wedi cael ei gwblhau ar gyfer y tair uned a chymerwyd camau gweithredu lleol fel y nodir isod, yn ogystal â'r argymhellion a wnaed gan y Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol ar gyfer Atal a Rheoli Heintiau.</p>	Pennaeth Gwasanaethau Menywod a'r Arweinydd Llywodraethu	Wedi'i gwblhau
	3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol	<p>Aeth y Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol ar gyfer Atal a Rheoli Heintiau i Unedau Dolgellau a Tywyn ar 24/01/2020 er mwyn asesu'r amgylcheddau a gwnaeth yr argymhellion canlynol:</p>	Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol ar gyfer Atal Heintiau	Wedi'i gwblhau
		<p>Uned Bydwreigiaeth Annibynnol Dolgellau</p> <p>Cael gwared o'r pwll geni yn Nolgellau</p>	Pennaeth Gwasanaethau Menywod	Wedi'i gwblhau
		<p>Cael gwared o'r holl ddiillad gwely, clirio'r arwynebau gwaith a glanhau pob ardal yn drylwyr</p>	Arweinydd Tîm	Wedi'i gwblhau

		<p>Sicrhau bod yr amserlenni glanhau yn unol â Fframwaith Cyfrifoldeb Glanhau'r bwrdd iechyd ac bod trefniadau labelu "Rwy'n lân" ar waith.</p> <p>Rhoi adnodd y rhaglen ymarferydd cyswllt ar waith. Nodi'r holl ymarferwyr cyswllt. Bydd aelodau o'r tîm Atal Heintiau hefyd yn cynnwys adolygiadau arsylwi ar Hylendid Dwylo a Noeth o dan y Penelin fel rhan o'u hasesiadau ansawdd</p> <p>Uned Bydwreigiaeth Annibynnol Tywyn</p> <p>Bydd yr Ystafell Eni yn yr uned ar gau dros dro nes bod y gwaith adfer ystadau wedi'i gwblhau. Gall cyfleusterau'r clinig barhau i gael eu defnyddio ar gyfer Gwasanaethau i Gleifion</p>	<p>Cymunedol</p> <p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Cwblhawyd ac yn parhau</p>
--	--	--	---	---

		<p>Allanol</p> <p>Mae Cau'r Uned Dros Dro wedi cael ei ychwanegu at Gofrestr Risg y Gyfarwyddiaeth a rhoddwyd gwybod i'r Cyngor Iechyd Cymuned a Llywodraeth Cymru.</p> <p>Mae'r holl gyfarpar clinigol wedi cael ei dynnu o'r ystafell eni gan gynnwys yr holl lenni.</p> <p>Mae'r Gyfarwyddiaeth yn trafod â'r adran Ystadau a Chyfleusterau o ran adolygu amgylchedd yr ystafell eni. Mae'r cyfarfod nesaf wedi'i drefnu ar gyfer 24 Chwefror 2020.</p> <p>Uned Bydwreigiaeth Annibynnol Bryn Beryl</p> <p>Bydd y Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol ar gyfer Atal Heintiau hefyd yn mynd i uned</p>	<p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod</p> <p>Ystadau a Chyfleusterau</p> <p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod</p> <p>Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol ar gyfer Atal</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Chwefror ac yn parhau</p> <p>5 Chwefror 2020</p>
--	--	--	--	---

		<p>Bryn Beryl ar 5 Chwefror 2020 er mwyn asesu'r amgylchedd geni yn erbyn safonau Atal a Rheoli Heintiau.</p> <p>Caiff lloriau newydd eu gosod erbyn 4 Chwefror 2020.</p> <p>Cafwyd gwared ar y cabinet fel y nodwyd yn ystod yr arolygiad ar 23 Ionawr 2020</p> <p>Cafwyd gwared ar yr gadair eni a rhoddwyd un newydd yn ei lle ar 23 Ionawr 2020</p> <p>Bydd y Fetron Gymunedol yn archwilio cydymffurfiaeth yr uned â safonau rheoli ac atal heintiau fel rhan o Archwiliad Sicrhau Ansawdd misol y Fetron</p> <p>Bydd y Fetron Gymunedol yn cyflwyno canlyniadau Archwiliad Sicrhau Ansawdd y Fetron fel eitem sefydlog ar yr agenda i Is-grŵp Ansawdd,</p>	<p>Heintiau</p> <p>Ystadau a Chyfleusterau</p> <p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>4 Chwefror 2020</p> <p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Dechreuwyd ym mis Chwefror 2020 ac yn parhau</p> <p>I'w ddechrau ym mis Chwefror 2020</p>
--	--	--	---	---

		Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod yn fisol		
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd ddarparu manylion i AGIC am y camau y bydd yn eu cymryd er mwyn sicrhau'r canlynol:</p> <p>Bod system briodol ar waith er mwyn sicrhau bod ymarferion larymau argyfwng ar gyfer sefyllfaoedd brys, megis angen dadebru baban/claf, yn cael eu cynnal yn unol â pholisi'r bwrdd iechyd a bod staff yn gwbl ymwybodol o'u cyfrifoldeb yn y maes hwn.</p>	<p>2.1 Rheoli Risg a Hybu Iechyd a Diogelwch</p> <p>3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol</p>	<p>Mae asesiadau risg wedi cael eu cwblhau o ran hyfforddiant sgiliau ymarferion argyfwng a gweithdrefnau brys ar gyfer y tair uned. Mae'r asesiadau wedi cael eu hychwanegu at Gofrestr Risg y Gyfarwyddiaeth Menywod.</p> <p>Mam yn llewygu</p> <p>Cysylltwyd â Metronau'r Ysbytai Cymunedol a chytunwyd i ddechrau a chyfrannu at ymarferion argyfwng ar yr unedau, yn wythnosol i ddechrau</p> <p>Profwyd yr holl larymau argyfwng a byddant yn parhau i gael eu profi yn fisol.</p> <p>Mae hyfforddiant sgiliau ymarferion penodol ar gyfer yr</p>	<p>Pennaeth Gwasanaethau Menywod</p> <p>Arweinydd Llywodraethu</p> <p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Bydwraig Ymgynghorol</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Wedi dechrau ac yn parhau</p> <p>Wedi'i gwblhau ac yn parhau</p> <p>Cwblhawyd a</p>

		<p>unedau wedi cael ei ymgorffori mewn Gweithdrefn Weithredu Safonol ddrafft sy'n nodi prosesau a chyfrifoldebau</p> <p>Mae'r Fydwraig Datblygiad Proffesiynol wedi datblygu amserlen flynyddol o ymarferion sgiliau argyfwng â'r Fetron Gymunedol a'r Arweinydd Tîm Cymunedol. Bydd yr ymarferion sgiliau ychwanegol hyn yn dechrau ym mis Chwefror 2020.</p> <p>Bydd yr Arweinydd Tîm Cymunedol yn monitro ac yn archwilio presenoldeb staff mewn ymarferion sgiliau, gan gynnwys mam yn llewygu, yn fisol</p> <p>Bydd y Fetron Gymunedol yn archwilio cydymffurfiaeth staff â'r amserlen ymarferion sgiliau y cytunwyd arni yn flynyddol, ac yn rhoi diweddariad chwarterol i</p>	<p>Bydwraig Datblygiad Proffesiynol</p> <p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>chaiff y weithdrefn ei chadarnhau ar 21 Chwefror 2020</p> <p>Yn dechrau ym mis Chwefror 2020</p> <p>I'w ddechrau ym mis Chwefror 2020</p> <p>Dechreuwyd ym mis Chwefror 2020</p>
--	--	--	--	---

		<p>Is-bwyllgor Ansawdd, Safonau a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod.</p> <p>Ymarferion tân</p> <p>Cwblhawyd asesiad risg tân ar gyfer Uned Tywyn ym mis Gorffennaf 2019, Uned Bryn Beryl ym mis Gorffennaf 2019 ac Uned Dolgellau ar 22 Chwefror 2018. Mae asesiad risg tân wedi'i drefnu ar gyfer Uned Dolgellau ar 16 Mawrth 2020.</p> <p>Mae'r Fydwraig Datblygiad Proffesiynol wedi datblygu amserlen flynyddol o ymarferion sgiliau argyfwng gan gynnwys ymarferion gwagio'r adeilad pe bai tân, â'r Fetron Gymunedol a'r</p>	<p>Swyddog Tân</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Bydwraig Datblygiad Proffesiynol</p>	<p>Parhaus</p> <p>Ymarferion sgiliau i ddechrau ym mis Chwefror 2020</p>
--	--	---	--	--

		<p>Arweinydd Tîm Cymunedol.</p> <p>Bydd yr Arweinydd Tîm Cymunedol yn monitro ac yn archwilio presenoldeb staff mewn ymarferion sgiliau, gan gynnwys ymarferion gwagio'r adeilad pe bai tân, yn fisol</p> <p>Bydd y Fetron Gymunedol yn archwilio cydymffurfiaeth staff â'r amserlen ymarferion sgiliau y cytunwyd arni yn flynyddol</p> <p>Dadebru'r newydd-anedig Mae'n ofynnol i bob bydwraig gwblhau cwrs Cynnal Bywyd Newydd-anedig bob pedair blynedd yn unol ag argymhellion cenedlaethol.</p> <p>Mae bydwragedd yn cwblhau Hyfforddiant Gorfodol yn flynyddol, sy'n cynnwys diweddariad Cynnal Bywyd Newydd-anedig.</p> <p>Caiff dadebru'r newydd-anedig</p>	<p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod</p> <p>Bydwraig Datblygiad Proffesiynol</p> <p>Bydwraig</p>	<p>I'w ddechrau ym mis Mawrth 2020</p> <p>Parhaus</p> <p>Parhaus</p> <p>Parhaus</p>
--	--	---	--	---

		ei ychwanegu at yr amserlen ymarferion sgiliau argyfwng ar gyfer yr holl fydwragedd sy'n gweithio ar yr unedau, yn ogystal â'u diweddariadau gorfodol blynyddol a hyfforddiant PROMPT	Datblygiad Proffesiynol	Ymarferion sgiliau i ddechrau ym mis Chwefror 2020 ac yn parhau
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd ddarparu manylion i AGIC am y camau y bydd yn eu cymryd er mwyn sicrhau'r canlynol:</p> <p>Bod gweithdrefn weithredu safonol benodol ar waith er mwyn sicrhau cysondeb mewn gofal a phrosesau/gweithdrefnau yn y tair uned.</p>	<p>2.1 Rheoli Risg a Hybu Iechyd a Diogelwch</p> <p>3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol</p>	<p>Mae Gweithdrefn Weithredu Safonol sy'n nodi'r gofynion llywodraethu ar gyfer Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwragedd ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr wedi cael ei datblygu. Caiff y weithdrefn hon ei chyflwyno i'r Gyfarwyddiaeth Menywod a thrwy Fframwaith Cyfarfod Sicrwydd Llywodraethu i'w chymeradwyo ym mis Chwefror 2020.</p> <p>Bydd Goruchwylwyr Clinigol Bydwragedd yn cwrdd â'r holl Fydwragedd Cymunedol sy'n</p>	<p>Bydwraig Ymgynghorol</p> <p>Goruchwylwyr Clinigol ar gyfer Bydwragedd</p>	<p>I'w chadarnhau yn Is-grŵp Ansawdd, Safonau a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod ar 21 Chwefror 2020</p>

		gweithio yn yr Unedau er mwyn ailymweld â'r Ddogfen Reoli Ysgrifenedig bresennol, Mat 22 – Trefniadau Gweithredol ar gyfer Genedigaethau mewn Lleoliadau Cymunedol a byddant yn cefnogi'r gwaith o gyflwyno'r Weithdrefn Weithredu Safonol a ddatblygwyd yn ddiweddar ar gyfer yr Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwragedd a'i rhoi ar waith.		I'w gwblhau erbyn diwedd mis Chwefror 2020
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd ddarparu manylion i AGIC am y camau y bydd yn eu cymryd er mwyn sicrhau'r canlynol:</p> <p>Bod prosesau a gweithdrefnau rheoli llywodraethu priodol ar waith er mwyn sicrhau bod y gwasanaeth yn unol â'r safonau gofynnol, ac yn cydymffurfio â pholisiau'r bwrdd iechyd i gynnal diogelwch a chydymffurfiaeth.</p>	<p>3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol</p> <p>Llywodraethu, Arweinyddiaeth ac Atebolrwydd</p>	<p>Mae Gweithdrefn Weithredu Safonol sy'n nodi'r gofynion llywodraethu ar gyfer Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwragedd ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr wedi cael ei datblygu. Caiff y weithdrefn hon ei chyflwyno i'r Gyfarwyddiaeth Menywod a thrwy Fframwaith Cyfarfod Sicrwydd Llywodraethu i'w chymeradwyo ym mis Chwefror</p>	<p>Bydwraig Ymgynghorol</p>	<p>I'w chadarnhau yn Is-grŵp Ansawdd, Safonau a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod ar 21 Chwefror 2020</p> <p>Chwefror 2020</p>

		<p>2020.</p> <p>Caiff cydymffurfiaeth â'r Weithdrefn ei monitro, ei harchwilio a'i hadrodd i Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod yn fisol.</p> <p>Darperir gwaith rheoli gweithredol yr unedau ac arweinyddiaeth broffesiynol uniongyrchol gan yr Arweinydd Tîm Cymunedol a'r Fetron Gymunedol, a chânt eu cefnogi lle y bo'n briodol gan Bennaeth Gwasanaethau Menywod a'r Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod. Mae'r Fydwraig Ymgynghorol, y Goruchwylwyr Clinigol ar gyfer Bydwragedd ac Arweinydd Llywodraethu y Gyfarwyddiaeth Menywod hefyd yn darparu arweinyddiaeth a chymorth proffesiynol.</p>	<p>Metron Gymunedol</p> <p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod</p> <p>Pennaeth Gwasanaethau Menywod</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Arweinydd Tîm Cymunedol</p> <p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau</p>	<p>Parhaus</p> <p>Parhaus</p>
--	--	--	---	-------------------------------

		<p>Mae'r Gyfarwyddiaeth Menywod yn adrodd ar bob mater o bwys, ac yn ei uwchgyfeirio at y Grŵp Ansawdd a Diogelwch yn fisol, ac yn ôl y gofyn i Is-bwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau'r Bwrdd Iechyd.</p> <p>Mae gan y Cyfarwyddwyr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod fynediad uniongyrchol at y Bwrdd drwy'r Arweinydd Gweithredol ar gyfer Menywod ar bob mater yn ymwneud â Gwasanaethau.</p>	<p>Menywod</p> <p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod</p>	<p>Parhaus</p>
--	--	---	--	----------------

Cynrychiolydd y Bwrdd Iechyd:

Enw (priflythrennau): **Fiona Giraud**

Rôl: **Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod**

Dyddiad: **31 Ionawr 2020**

Atodiad C – Cynllun gwella

**Gwasanaeth: Ysbyty Dolgellau, Ysbyty Tywyn ac Ysbyty Bryn Beryl
Unedau Geni Annibynnol a Arweinir gan Fydwagedd**

Maes: Gwasanaethau Mamolaeth

Dyddiad Arolygu: 21 - 23 Ionawr 2020

Mae'r tabl isod yn cynnwys unrhyw welliannau eraill a nodwyd yn ystod yr arolygiad lle rydym yn gofyn i'r gwasanaeth gwblhau cynllun gwella sy'n nodi'r camau gweithredu y mae'n eu cymryd i fynd i'r afael â'r meysydd hyn.

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
Ansawdd profiad y claf				
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod adolygiad o'r cyfleusterau en-suite yn Ysbyty Tywyn yn cael ei gynnal er mwyn sicrhau bod preifatrwydd ac urddas cleifion yn cael eu cynnal.	4.1 Gofal Gydag Urddas	Mae'r ystafell eni a'r cyfleuster en-suite yn Ysbyty Cymunedol Tywyn wedi cau dros dro nes bod y gwaith adfer amgylcheddol wedi cael ei gwblhau gan Dîm Ystadau a Chyfleusterau'r Bwrdd Iechyd.	Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod Tîm Ystadau a Chyfleusterau	Cwblhawyd (Chwefror 2020)

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		<p>Caiff arfarniad opsiynau ystadau ei gyflwyno i'r Bwrdd Gwasanaethau Menywod fel rhan o'r adolygiad o Wasanaethau Bydwreigiaeth Gymunedol.</p> <p>Mae Adolygiad strategol o Wasanaethau Bydwreigiaeth Gymunedol ledled Gogledd Cymru wedi cael ei gynnal fel y nodir yng Nghynllun Tair Blynedd y Gyfarwyddiaeth. Caiff yr adroddiad llawn ei gyflwyno i'r Bwrdd Gwasanaethau Menywod ym mis Mehefin 2020. Mae'r adroddiad yn cynnwys opsiynau ar gyfer uwchraddio'r holl amgylcheddau geni cymunedol ac yn ystyried yr angen am gyfleusterau en-suite.</p>	<p>Bydwraig Ymgynghorol</p> <p>Bydwraig Ymgynghorol</p>	<p>26 Mehefin 2020</p> <p>26 Mehefin 2020</p>
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod arwyddion i'r unedau yn Ysbyty Tywyn ac Ysbyty Bryn Beryl yn cael eu gwella er mwyn	4.2 Gwybodaeth ar gyfer cleifion	Cafodd yr arwyddion yn Ysbyty Cymunedol Bryn Beryl eu diweddarau a'u gwella fel rhan o waith adnewyddu'r ysbyty cymunedol yn gyffredinol.	Metron Gymunedol	Cwblhawyd (Chwefror 2020)

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
gwneud mynediad yn hawdd.		<p>Mae'r Gyfarwyddiaeth yn cydgysylltu â'r Cyfarwyddwr Ystadau a Chyfleusterau, ac mae wedi cael gwybod y bydd Ardal Economi Iechyd y Gorllewin yn adolygu'r holl arwyddion yn Ysbyty Cymunedol Tywyn.</p> <p>O fis Ebrill 2020, oherwydd pandemig COVID-19 a'r cynlluniau ymateb Economi Iechyd ehangach, mae'r gwasanaethau bydwreigiaeth gymunedol wedi cael eu hadleoli dros dro o'r tri Ysbyty Cymunedol i safleoedd cymunedol nad ydynt yn rhan o'r GIG.</p> <p>Cafodd newidiadau dros dro i wasanaethau eu cyfleu i fenywod drwy ddiweddariadau yn y wasg leol ac yn unigol gan eu bydwraig gymunedol a enwyd a'r tîm.</p>	<p>Pennaeth Gwasanaethau Menywod</p> <p>Tîm Ystadau a Chyfleusterau</p> <p>Cyfarwyddwr Ardal y Gorllewin</p> <p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod</p>	<p>Dechreuwyd ym mis Chwefror 2020, mae cwblhau'r gwaith yn ddibynnol ar adleoli</p> <p>Yn cael ei adolygu'n barhaus</p>
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod y broses ar gyfer derbyn menywod sy'n esgor i'r	4.2 Gwybodaeth ar gyfer cleifion	Datblygwyd a chadarnhawyd Gweithdrefn Weithredu Safonol ar gyfer y Trefniadau Llywodraethu mewn	Bydwraig Ymgynghorol	Cwblhawyd (28 Chwefror

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
unedau y tu allan i oriau yn cael ei hadolygu.		<p>Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwagedd yng nghyfarfod y Bwrdd Gwasanaethau Menywod ym mis Chwefror 2020, a chafodd ei chynnwys yn Adroddiad Eithriad y Bwrdd Gwasanaethau Menywod i'r Grŵp Goruchwylio Ansawdd</p> <p>Mae'r Weithdrefn Weithredu Safonol yn nodi manylion y broses ar gyfer derbyn menywod sy'n esgor i'r unedau y tu allan i oriau, ac mae'r gwybodaeth ar gyfer cleifion yn rhoi manylion y broses ar gael i bob menyw yn ei hapwyntiad genedigaeth.</p> <p>Rhoddir cerdyn gwybodaeth i fenywod yn yr apwyntiad cynllunio genedigaeth, sy'n nodi sut i gael mynediad i'r Uned Bydwreigiaeth Annibynnol ac mae'n cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yr amser y bydd yn cymryd i'r fydwraig gyrraedd yr Uned Bydwreigiaeth Annibynnol • Amseroedd teithio o'r Uned 	Bydwraig Ymgynghorol	2020) Cwblhawyd (28 Chwefror 2020)

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		<p>Bydwreigiaeth Annibynnol i'r Uned Famolaeth</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amseroedd galw ambiwlans ac amseroedd aros posibl <p>Caiff cydymffurfiaeth â'r Weithdrefn Weithredu Safonol ei monitro'n fisol fel rhan o wiriadau sicrhau ansawdd y Fetron, a'i rhaeadru i'r staff drwy gyfarfodydd tîm a chofnodion.</p> <p>Caiff canfyddiadau'r archwiliadau sicrhau ansawdd hyn eu hadolygu a'u monitro yng nghyfarfodydd Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod yn fisol a chânt eu cynnwys yn Adroddiadau Eithriad y Bwrdd Gwasanaethau Menywod i'r Grŵp Goruchwyllo Ansawdd.</p>	<p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 ac yn parhau)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 ac yn parhau)</p>
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod gwybodaeth yn disgrifio sut y gall cleifion a	4.2 Gwybodaeth ar gyfer cleifion	Mae posteri a thafleuni gwybodaeth Gweithio i Wella ar gael ym mhob Uned	Metron Gymunedol	Cwblhawyd (Chwefror

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
<p>theuluoedd godi pryder am eu gofal yn cael ei harddangos yn glir, a'i bod ar gael yn hawdd iddynt.</p>		<p>Annibynnol a Arweinir gan Fydwagedd.</p> <p>Caiff argaeledd y posteri a'r taflenni hyn ei fonitro'n fisol fel rhan o wiriadau sicrhau ansawdd y Fetron o'r unedau.</p> <p>Caiff canfyddiadau'r archwiliadau sicrhau ansawdd hyn eu hadolygu a'u monitro yng nghyfarfodydd Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod yn fisol.</p>	<p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>2020)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 ac yn parhau)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 ac yn parhau)</p>
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei rhoi i gleifion a theuluoedd am y Cyngor Iechyd Cymuned (CIC) sy'n cynnig gwasanaethau eirioli a chymorth.</p>	<p>4.2 Gwybodaeth ar gyfer cleifion</p>	<p>Mae manylion cyswllt y Cyngor Iechyd Cymuned yn cael eu harddangos ac ar gael ym mhob un o'r ardaloedd clinigol.</p> <p>Caiff argaeledd y manylion cyswllt hyn ei fonitro'n fisol fel rhan o wiriadau sicrhau ansawdd y Fetron o'r unedau.</p> <p>Caiff canfyddiadau'r archwiliadau sicrhau ansawdd hyn eu hadolygu a'u monitro yng nghyfarfodydd Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod yn fisol.</p>	<p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p> <p>Cwblhawyd ac yn barhaus</p> <p>Cwblhawyd ac yn barhaus</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		<p>sy'n nodi sut i gael mynediad i'r Uned Bydwreigiaeth Annibynnol ac mae'n cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yr amser y bydd yn cymryd i'r fydwraig gyrraedd yr Uned Bydwreigiaeth Annibynnol • Amseroedd teithio o'r Uned Bydwreigiaeth Annibynnol i'r Uned Famolaeth • Amseroedd galw ambiwlans ac amseroedd aros posibl <p>Caiff cydymffurfiaeth â'r Weithdrefn Weithredu Safonol ei monitro'n fisol fel rhan o wiriadau sicrhau ansawdd y Fetron o'r unedau.</p> <p>Caiff canfyddiadau'r archwiliadau sicrhau ansawdd hyn eu hadolygu a'u monitro yng nghyfarfodydd Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod yn fisol.</p>	<p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p>
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod y cyfarpar yn y faniau yn cael ei storio'n ddiogel a	2.1 Rheoli Risg a Hybu Iechyd a	Datblygwyd a chadarnhawyd Gweithdrefn Weithredu Safonol ar gyfer	Bydwraig Ymgynghorol	Cwblhawyd (Chwefror

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
<p>bod prosesau priodol ar waith i wirio cyfarpar sy'n cael ei gludo yn y faniau yn rheolaidd.</p>	<p>Diogelwch</p>	<p>y Trefniadau Llywodraethu mewn Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwragedd yng nghyfarfod y Bwrdd Gwasanaethau Menywod ym mis Chwefror 2020.</p> <p>Mae'r Weithdrefn Weithredu Safonol yn cynnwys rhestr wirio ddyddiol o faniau a chyfarpar cymunedol a hefyd rhestr wirio wythnosol ar gyfer diogelwch cerbydau. Mae'n ofynnol i Fydwragedd Cymunedol ymgymryd â'r gwiriadau hyn fel y nodir fel rhan o'u hymarfer dyddiol.</p> <p>Caiff cydymffurfiaeth â'r Weithdrefn Weithredu Safonol ei monitro yn fisol fel rhan o wiriadau sicrhau ansawdd y Fetron o'r unedau. Caiff canfyddiadau'r archwiliadau sicrhau ansawdd hyn eu hadolygu a'u monitro yng nghyfarfodydd Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod yn fisol.</p> <p>Mae gan bob fan geni sticeri nwy meddygol wedi'u harddangos yn glir.</p>	<p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Arweinwyr Cymunedol</p> <p>Tîm</p>	<p>2020)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 ac yn parhau)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 ac yn parhau)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		Mae bagiau storio nwy meddygol ar gael ym mhob fan cymunedol ac mae llen ar gael ym mhob cerbyd i orchuddio'r cyfarpar meddygol.	Bydwagedd Cymunedol	Cwblhawyd (Chwefror 2020)
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod adolygiad o fesurau atal heintiau yn digwydd ym mhob uned eni er mwyn cynnal diogelwch.	2.4 Atal a Rheoli Heintiau a Dihalogi	<p>Mae asesiad risg Atal a Rheoli Heintiau wedi cael ei gwblhau ar gyfer y tair uned eni.</p> <p>Aeth y Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol ar gyfer Atal a Rheoli Heintiau i unedau geni Dolgellau a Thywyn ar 24 Ionawr 2020 i asesu'r amgylcheddau, a gwnaeth argymhellion penodol ar gyfer dwy o'r unedau geni.</p> <p>Mewn ymateb, mae cynllun gwella Atal a Rheoli Heintiau lleol wedi cael ei ddatblygu a rhoddwyd camau ar waith er mwyn adlewyrchu'r safonau a mesurau gofynnol i gynnal diogelwch menywod a'u babanod yn yr Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwagedd. Caiff</p>	<p>Pennaeth Gwasanaethau Menywod</p> <p>Arweinydd Llywodraethu Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol ar gyfer Rheoli Atal Heintiau</p> <p>Pennaeth Gwasanaethau Menywod</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p> <p>Wedi'i gwblhau (24 Ionawr 2020)</p> <p>Cwblhawyd (Mawrth 2020)</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		<p>diweddariadau eu cynnwys yn Adroddiad Eithriad y Bwrdd Gwasanaethau Menywod i'r Grŵp Goruchwylio Ansawdd ac i Is-bwyllgor Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Bwrdd Iechyd.</p> <p>Aeth Pennaeth Dihalogi'r Bwrdd Iechyd, yn cynrychioli'r Cyfarwyddwr Nyrsio Cynorthwyol ar gyfer Rheoli ac Atal Heintiau i uned Bryn Beryl ym mis Chwefror 2020 er mwyn asesu'r amgylchedd geni yn erbyn safonau Rheoli ac Atal Heintiau. Ni wnaed argymhellion ar gyfer gwelliannau pellach gan fod yr ystafell eni wedi cael ei hadnewyddu rhwng 26/1/20 a 4/2/20.</p> <p>Mae'r fetron gymunedol yn cynnal archwiliad misol er mwyn monitro cydymffurfiaeth â safonau Rheoli ac Atal Heintiau fel rhan o archwiliad sicrhau ansawdd misol y fetron. Cyflwynir canlyniadau'r archwiliadau i Is-grŵp</p>	<p>Tîm Atal a Rheoli Heintiau</p> <p>Ystadau a Chyfleusterau</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p> <p>Cwblhawyd (Ionawr 2020)</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		<p>Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod yn fisol.</p> <p>Cwblhaodd Tîm Iechyd a Diogelwch y Bwrdd Iechyd asesiad risg o'r holl Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwagedd, a nodwyd eu bod yn cydymffurfio â safonau gofynnol y bwrdd iechyd. Caiff archwiliadau Iechyd a Diogelwch yn y dyfodol eu cwblhau yn unol â pholisi'r bwrdd iechyd.</p> <p>Datganiad sefyllfa O fis Ebrill 2020, oherwydd pandemig COVID-19 a'r cynlluniau ymateb Economi Iechyd ehangach, mae'r gwasanaethau bydwreigiaeth gymunedol wedi cael eu hadleoli dros dro o'r tri Ysbyty Cymunedol i safleoedd cymunedol nad ydynt yn rhan o'r GIG.</p> <p>Cafodd newidiadau dros dro i wasanaethau eu cyfleu i fenywod drwy ddiweddariadau yn y wasg leol ac yn</p>	<p>Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol</p>	<p>Dechreuwyd a chynhelir gwaith monitro parhaus</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p> <p>Yn cael ei adolygu'n barhaus</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		unigol gan eu bydwraig gymunedol a enwyd a'r tîm.		
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod décor sy'n hen ac wedi'i ddifrodi yn yr unedau yn cael ei adolygu er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion atal heintiau.</p>	<p>2.4 Atal a Rheoli Heintiau a Dihalogi</p>	<p>Mae Uned Annibynnol a Arweinir gan Fydwraidd Tywyn ar gau dros dro nes bod gwaith adfer y Tîm Ystadau wedi cael ei gynnal.</p> <p>Mae Adolygiad strategol o Wasanaethau Bydwreigiaeth Gymunedol ledled Gogledd Cymru wedi cael ei gynnal fel y nodir yng Nghynllun Tair Blynedd y Gyfarwyddiaeth. Caiff yr adroddiad llawn ei gyflwyno i'r Bwrdd Gwasanaethau Menywod ym mis Mehefin 2020. Mae'r adroddiad yn cynnwys opsiynau ar gyfer uwchraddio'r holl amgylcheddau geni cymunedol a'r angen am gyfleusterau en-suite.</p> <p>Caiff yr opsiynau eu cyflwyno i'r Bwrdd Iechyd drwy fforymau Cynllunio ac Ansawdd.</p>	<p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod</p> <p>Bydwraig Ymgynghorol</p> <p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p> <p>26 Mehefin 2020</p> <p>Awst 2020</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod archwiliadau atal heintiau yn cael eu cwblhau yn rheolaidd a bod tystiolaeth o hyn ar gael.</p>	<p>2.4 Atal a Rheoli Heintiau a Dihalogi</p>	<p>Caiff archwiliadau atal heintiau gan gynnwys hylendid dwylo, Noeth o dan y Penelin ac archwiliadau amgylcheddol eu cwblhau'n fisol a'u cyflwyno'n electronig fel rhan o 'Gofal Diogel Glân'. Mae ymgyrch Gofal Diogel Glân Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr wedi'i fframio gan negeseuon allweddol ac mae'n nodi camau gweithredu hanfodol sy'n ofynnol gan yr holl staff er mwyn lleihau cyfraddau heintiau cleifion yn sylweddol.</p>	<p>Metron Gymunedol</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p>
		<p>Gall y fetron gymunedol a'r arweinwyr tîm cymunedol gael gafael ar ganlyniadau'r archwiliadau drwy fewnwyd y bwrdd iechyd. Cyflwynir canlyniadau'r archwiliadau i Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod yn fisol.</p>	<p>Metron Gymunedol Arweinydd Cymunedol</p> <p>Tîm</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p>
		<p>O fis Ebrill 2020, oherwydd pandemig COVID-19 a'r cynlluniau ymateb</p>	<p>Metron Gymunedol</p>	<p>Cwblhawyd</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		Economi lechyd ehangach, mae'r gwasanaethau bydwreigiaeth gymunedol wedi cael eu hadleoli dros dro o'r tri Ysbyty Cymunedol i safleoedd cymunedol nad ydynt yn rhan o'r GIG.		(Chwefror 2020)
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod taflenni gwirio gwaith glanhau yn gyfredol ac yn unol â pholisi'r bwrdd iechyd	2.4 Atal a Rheoli Heintiau a Dihalogi	<p>Mae'r Goruchwylwyr Cadw Tŷ yn yr ysbytai cymunedol yn cwblhau archwiliadau 'Credydau ar gyfer Glanhau' misol yn yr Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwragedd, yn unol â pholisi'r Bwrdd Iechyd.</p> <p>Caiff canlyniadau'r archwiliadau eu rhannu'n gorfforaethol a gall yr Arweinwyr Tîm Cymunedol gael gafael arnynt ar gyfer gwaith monitro a gweithredu yn fisol.</p> <p>Byddai unrhyw feysydd o ddiffyg cydymffurfio yn cael eu huwchgyfeirio at gyfarfodydd yr Uwch-dîm Rheoli ac, os bydd angen, i'r Bwrdd Gwasanaethau Menywod a Grŵp Ansawdd a Diogelwch y bwrdd iechyd.</p>	<p>Goruchwylwyr Cadw Tŷ</p> <p>Arweinwyr Tîm</p> <p>Pennaeth Gwasanaethau Menywod</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 a chynhelir</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
				gwaith monitro parhaus)
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau, lle y gwelir achosion o ddiffyg cydymffurfio o ran glanhau am nad oes staff ar gael, bod asesiadau risg yn cael eu cwblhau yn unol â hynny.</p>	<p>2.4 Atal a Rheoli Heintiau a Dihalogi</p>	<p>Caiff unrhyw feysydd o ddiffyg cydymffurfio ag amserlenni glanhau eu huwchgyfeirio at y Tîm Rheoli Ystadau a Chyfleusterau er mwyn gweithredu arnynt.</p> <p>Os na chyflawnir cydymffurfiaeth er bod y mater wedi'i uwchgyfeirio, bydd yr Arweinydd Tîm Cymunedol ar gyfer yr Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwagedd yn cwblhau asesiad risg ac yn ei anfon ymlaen at yr Uwch-dîm Rheoli yn unol â phroses risg y Gyfarwyddiaeth.</p> <p>Caiff unrhyw feysydd o ddiffyg cydymffurfio eu huwchgyfeirio at yr Uwch-dîm Rheoli Menywod, Cyfarwyddwr Ystadau a Chyfleusterau a rhoddir gwybod i'r Bwrdd Gwasanaethau</p>	<p>Gweithwyr Cymorth Mamolaeth Bydwagedd Cymunedol Arweinydd y Tîm</p> <p>Arweinydd y Tîm</p> <p>Pennaeth Gwasanaethau Menywod Metron</p>	<p>Cwblhawyd a chynhelir gwaith monitro parhaus</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		Menywod a Grŵp Ansawdd a Diogelwch y Bwrdd Iechyd.	Gymunedol	Cwblhawyd (Chwefror 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod trefniadau llywodraethu effeithiol ar waith mewn perthynas â mesurau atal a rheoli heintiau ym mhob uned er mwyn cynnal diogelwch.	2.1 Rheoli Risg a Hybu Iechyd a Diogelwch 3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol Llywodraethu, arweinyddiaeth ac atebolrwydd cyffredinol	Cwblheir archwiliadau Atal a Rheoli Heintiau yn fisol, a chânt eu cyflwyno'n electronig ar System Monitro Iechyd a Gofal GIG Cymru, gyda themâu yn cael eu hadrodd i Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod a Grŵp Ansawdd a Diogelwch y bwrdd iechyd. O fis Ebrill 2020, oherwydd pandemig COVID-19 a'r cynlluniau ymateb Economi Iechyd ehangach, mae'r gwasanaethau bydwreigiaeth gymunedol wedi cael eu hadleoli dros dro o'r tri Ysbyty Cymunedol i safleoedd cymunedol nad ydynt yn rhan o'r GIG.	Metron Gymunedol	Cwblhawyd (Chwefror 2020)

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod cymorth bwydo ar y fron yn cael ei adolygu yn yr unedau cymunedol er mwyn ei gwneud hi'n haws cael gafael ar gymorth ac arweiniad pan fo angen.</p>	<p>3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol</p>	<p>Mae pob bydwaig yn cael hyfforddiant blynyddol ar fwydo ar y fron ac maent ar gael i gefnogi'r menywod yn eu gofal ar sail unigol.</p> <p>Fel rhan o'r gymysgedd sgiliau yn y gweithlu Bydwreigiaeth Gymunedol, mae Gweithwyr Cymorth Mamolaeth hefyd yn cyfrannu at y gwaith o gefnogi menywod yn uniongyrchol â bwydo ar y fron yn eu cymunedau.</p> <p>Mae portffolio bwydo babanod Gwasanaethau Menywod wedi cael ei adolygu yn unol â Chynllun Gweithredu Cymru Gyfan ar Fwydo ar y Fron.</p> <p>Mae achos busnes wedi cael ei gyflwyno i'r bwrdd iechyd er mwyn cyflwyno model cymorth cydgysylltiedig, sy'n cynnwys gweithwyr iechyd proffesiynol a chyfeillion cefnogol ym mhob lleoliad</p>	<p>Cydgysylltydd Bwydo Babanod</p> <p>Arweinwyr Tîm Cymunedol</p> <p>Pennaeth Gwasanaethau Menywod</p> <p>Rheolwr Cyffredinol</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Cwblhawyd (Ionawr 2020)</p> <p>Cwblhawyd (Tachwedd 2019 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p> <p>Gorffennaf 2020</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		gofal o fewn gwasanaethau mamolaeth. Mae'r achos busnes o fewn proses cadwyn cymeradwyo'r bwrdd iechyd, ac mae disgwyl iddo gael ei ystyried yng nghyfarfod nesaf Grŵp Cynllunio'r Bwrdd Iechyd.		
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau y caiff polisiâu a gweithdrefnau eu hadolygu a'u diweddarau o fewn amserlenni priodol a bod gweithdrefn weithredu safonol benodol yn cael ei chreu er mwyn sicrhau cysondeb mewn gofal.	3.4 Llywodraethu Gwybodaeth a Thechnoleg Cyfathrebu 3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol	Mae'r holl Ddogfennau Rheoli Ysgrifenedig a luniwyd gan y Gyfarwyddiaeth Menywod yn cydymffurfio â <i>Pholisi i Reoli Polisiâu, Gweithdrefnau A Dogfennau Rheoli Ysgrifenedig Eraill</i> y Bwrdd Iechyd. Mae Grŵp Dogfennau Rheoli Ysgrifenedig y Gyfarwyddiaeth Menywod wedi datblygu cynllun gweithredu ac maent yn cwrdd pob pythefnos er mwyn monitro perfformiad yn erbyn y cynllun. Yng nghyfarfod Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod, cytunwyd y dylid rhannu rhestr o bolisiâu, awduron a dyddiadau adolygu gyda thri thîm arwain	Grŵp Dogfennau Rheoli Ysgrifenedig Grŵp Dogfennau Rheoli Ysgrifenedig Aelodau'r Grŵp Ansawdd,	Cwblhawyd Cwblhawyd a chynhelir gwaith monitro parhaus Cwblhawyd

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		<p>y safle, er mwyn gorfodi a chefnogi llinellau atebolrwydd.</p> <p>Mae pob Dogfen Rheoli Ysgrifenedig yr oedd disgwyl iddynt gael eu hadolygu wedi bod yn destun adolygiad cyflym ac mae'r dyddiadau adolygu wedi cael eu hymestyn.</p> <p>Mae'r Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod ac Arweinydd Clinigol Gogledd Cymru yn monitro'r cynnydd a wnaed yn erbyn y cynllun y cytunwyd arno yng nghyfarfodydd wedi'u trefnu yr Uwch-dîm Rheoli.</p>	<p>Diogelwch a Phrofiadau</p> <p>Grŵp Dogfennau Rheoli Ysgrifenedig</p> <p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod</p> <p>Arweinydd Clinigol Gogledd Cymru</p>	<p>20/12/19</p> <p>Cwblhawyd a chynhelir gwaith monitro parhaus</p> <p>Cwblhawyd a chynhelir gwaith monitro parhaus</p>
Ansawdd rheolaeth ac arweinyddiaeth				
Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod trefniadau rhannu adborth o gyfarfodydd â staff	Llywodraethu, arweinyddiaeth ac	Cynhelir cyfarfodydd misol rhwng y Pennaeth Gwasanaethau Menywod a	Pennaeth Gwasanaethau	Cwblhawyd (Chwefror

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
unedau geni cymunedol yn cael eu hatgyfnerthu.	atebolrwydd 3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol	<p>phob metron, sy'n cynnwys adborth gan Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod a chyfarfodydd y Bwrdd Gwasanaethau Menywod.</p> <p>Mae'r Fetron Gymunedol yn rhannu adborth o'r cyfarfod Pennaeth Gwasanaethau â'r Arweinwyr Tîm Cymunedol mewn cyfarfodydd misol. Yna caiff y wybodaeth hon ei rhaeadru a'i rhannu yng nghyfarfodydd y Tîm Bydwreigiaeth Gymunedol a gynhelir yn fisol.</p> <p>Cymerir cofnodion ym mhob cyfarfod a rhennir y cofnodion yn electronig â'r holl staff Bydwreigiaeth Gymunedol. Mae gan yr holl staff yn y Gyfarwyddiaeth Menywod gyfeiriad e-bost gwaith er mwyn cael gafael ar y wybodaeth wedi'i diweddarau.</p>	<p>Menywod</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Arweinwyr Tîm Cymunedol Bydwagedd Cymunedol</p>	<p>2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod asesiadau risg a'r gofrestr risg yn cael eu hadolygu er mwyn gwneud yn siŵr bod dull cyson o weithredu ym mhob rhan o'r gwasanaeth.</p>	<p>Llywodraethu, arweinyddiaeth ac atebolrwydd</p> <p>2.1 Rheoli Risg a Hybu Iechyd a Diogelwch</p> <p>3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol</p>	<p>Mae'r Pennaeth Gwasanaethau Menywod a'r Arweinydd Llywodraethu wedi cefnogi'r Fetron Gymunedol a'r Arweinwyr Tîm Cymunedol i ddatblygu asesiadau risg sy'n benodol i'r gymuned. Mae risgiau, gwaith lliniaru a chamau a aseswyd sy'n benodol i wasanaethau bydwreigiaeth gymunedol wedi cael eu hychwanegu at Gofrestr Risg y Gyfarwyddiaeth gan sicrhau dull cyson o weithredu ym mhob rhan o'r gwasanaeth.</p> <p>Caiff pob asesiad risg newydd ei anfon ymlaen at yr Arweinydd Llywodraethu er mwyn llywio'r broses rheoli risg barhaus a diweddar Cofrestr Risg y Gyfarwyddiaeth.</p> <p>Caiff pob cofnod ar gofrestr risg y Gyfarwyddiaeth Menywod ei adolygu yn ôl difrifoldeb y risg, yn unol â pholisi'r bwrdd iechyd.</p> <p>Caiff cofnodion Haen 2 a 3 eu hadolygu hefyd gan Gyfarwyddwyr Meddygol a</p>	<p>Pennaeth Gwasanaethau Menywod</p> <p>Arweinydd Llywodraethu</p> <p>Metron Gymunedol</p> <p>Arweinwyr Tîm</p> <p>Arweinydd Llywodraethu</p> <p>Cyfarwyddwyr Gofal Eilaidd</p>	<p>Cwblhawyd (Mawrth 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p> <p>Cwblhawyd a chynhelir gwaith monitro parhaus</p> <p>Cwblhawyd a chynhelir gwaith monitro parhaus</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		<p>Nyrsio Gofal Eilaidd bob chwarter mewn partneriaeth â'r Gyfarwyddiaeth.</p> <p>Trafodir yr holl ddiwygiadau i gofrestr risg y Gyfarwyddiaeth yn fisol yn Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod, y Grŵp Ansawdd a Diogelwch Corfforaethol a'r Grŵp Ansawdd Gofal Eilaidd drwy Adroddiadau Eithriad y Gyfarwyddiaeth Menywod.</p>	<p>Arweinydd Llywodraethu</p> <p>Arweinydd Llywodraethu</p>	<p>Cwblhawyd a chynhelir gwaith monitro parhaus</p> <p>Cwblhawyd a chynhelir gwaith monitro parhaus</p>
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd wneud yn siŵr bod trefniadau llywodraethu o ran rhedeg yr unedau o ddydd i ddydd yn cael eu hadolygu er mwyn sicrhau ymarfer diogel bob amser.</p>	<p>Llywodraethu, arweinyddiaeth ac atebolrwydd</p> <p>2.1 Rheoli Risg a Hybu Iechyd a Diogelwch</p> <p>3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol</p>	<p>Datblygwyd a chadarnhawyd Gweithdrefn Weithredu Safonol ar gyfer y Trefniadau Llywodraethu mewn Unedau Annibynnol a Arweinir gan Fydwagedd yng nghyfarfod y Bwrdd Gwasanaethau Menywod ym mis Chwefror 2020.</p> <p>Caiff cydymffurfiaeth â'r Weithdrefn ei monitro, ei harchwilio a'i adrodd i Is-grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiadau y Gyfarwyddiaeth Menywod yn fisol. Mae</p>	<p>Bydwraig Ymgynghorol</p> <p>Metron Gymunedol</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020)</p> <p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 a chynhelir gwaith</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		<p>ei fonitro yn wythnosol gan Bennaeth y Gwasanaeth a'i adrodd i'r Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod.</p> <p>Gwneir gwaith monitro pellach yng nghyfarfodydd Grŵp Gweithlu'r Gyfarwyddiaeth Menywod a chyfarfodydd Atebolrwydd yn fisol.</p> <p>Rhoddir gwybod am gydymffurfiaeth â hyfforddiant gorfodol hefyd i Grŵp Ansawdd a Diogelwch y Bwrdd Iechyd fel rhan o Adroddiad Eithriad y Bwrdd Gwasanaethau Menywod yn fisol.</p>	<p>Gwasanaethau Menywod</p> <p>Pennaeth Gwasanaethau Menywod</p> <p>Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod</p>	<p>(Ionawr 2020)</p> <p>Cwblhawyd (Ionawr 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p> <p>Cwblhawyd (Ionawr 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p>
<p>Mae'n rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod PROMPT yn cael ei gyflwyno ym mhob lleoliad cymunedol.</p>	<p>Llywodraethu, arweinyddiaeth ac atebolrwydd</p> <p>3.1 Gofal Diogel a Chlinigol Effeithiol</p> <p>7.1 Y Gweithlu</p>	<p>Mae pob bydwaig yn mynychu diwrnod hyfforddiant PROMPT bob blwyddyn.</p>	<p>Bydwaig Datblygiad Proffesiynol</p>	<p>Cwblhawyd (Chwefror 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p>

Yr hyn sydd angen ei wella	Safon	Cam gweithredu'r gwasanaeth	Swyddog cyfrifol	Amserlen
		<p>Hefyd, dechreuwyd yr hyfforddiant PROMPT cymunedol cenedlaethol yn y Bwrdd Iechyd ym mis Chwefror 2020. Mae'r amserlen hyfforddi yn cynnwys pob bydwraig gymunedol ledled y gogledd.</p> <p>O fis Ebrill 2020, mae diwrnodau hyfforddiant PROMPT wedi cael eu gohirio yn genedlaethol oherwydd pandemig COVID-19. Mae dyddiad wedi'i osod ym mis Mehefin 2020 i gefnogi trafodaethau cenedlaethol rhwng Llywodraeth Cymru, Arweinwyr Cronfa Risg a Gwasanaeth Cymru, er mwyn cynllunio i ailgyflwyno PROMPT a hyfforddiant Goruchwylio'r Ffetws ar gyfer pob lleoliad ymarfer.</p>	Bydwraig Datblygiad Proffesiynol	<p>Dechreuwyd (Chwefror 2020 a chynhelir gwaith monitro parhaus)</p> <p>Mehefin 2020</p>

Rhaid i'r adran ganlynol gael ei chwblhau gan gynrychiolydd y gwasanaeth sy'n bennaf cyfrifol ac atebol am sicrhau y caiff y cynllun gwella ei roi ar waith.

Cynrychiolydd y gwasanaeth

Enw (priflythrennau): **Fiona Giraud**

Teitl swydd: **Cyfarwyddwr Bydwreigiaeth a Gwasanaethau Menywod, Mamolaeth**

Dyddiad: **29 Mai 2020**