

Crynodeb Gwirio Ansawdd

Ward Hazel, Hafan y Coed

Dyddiad y gweithgarwch: 18 Mawrth 2021

Dyddiad cyhoeddi: 11 Mai 2021



Gellir darparu'r cyhoeddiad hwn a gwybodaeth arall gan AGIC mewn fformatau neu ieithoedd amgen ar gais. Bydd oedi byr wrth i ieithoedd a fformatau eraill gael eu cynhyrchu pan ofynnir amdanynt i ddiwallu anghenion unigol. Cysylltwch â ni am gymorth.

Bydd copïau o'r holl adroddiadau, pan gânt eu cyhoeddi, ar gael ar ein gwefan neu drwy gysylltu â ni:

Yn ysgrifenedig:

Rheolwr Cyfathrebu
Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru
Llywodraeth Cymru
Parc Busnes Rhydycar
Merthyr Tudful
CF48 1UZ

Neu

Ffôn: 0300 062 8163
E-bost: AGIC@llyw.cymru
Gwefan: www.agic.org.uk

Cofnod o'r Canfyddiadau

Ein Dull Gweithredu

Cynhaliodd Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru (AGIC) wiriad ansawdd o bell o Ward Hazel, Hafan y Coed fel rhan o'i rhaglen o waith sicrwydd. Ar hyn o bryd, mae Ward Hazel yn ward adsefydlu ac adfer ar gyfer dynion a menywod sy'n cynnwys 13 o welyau i bobl sy'n dioddef o salwch iechyd meddwl amrywiol.

Mae gwiriadau ansawdd AGIC yn rhan o ddull haenog newydd o ymdrin â gwaith sicrwydd ac maent yn un o blith nifer o ffyrdd y mae'n archwilio'r ffordd y mae gwasanaethau gofal iechyd yn cyrraedd Safonau Iechyd a Gofal 2015 (a rheoliadau perthnasol eraill). Rhoddir adborth i gynrychiolwyr gwasanaethau ar ddiwedd y gwiriad ansawdd, mewn ffordd sy'n cefnogi dysgu, datblygu a gwella ar lefel weithredol a lefel strategol.

Mae Gwiriadau Ansawdd yn rhoi cipolwg ar y safonau gofal mewn lleoliadau gofal iechyd. Cânt eu cynnal oddi ar y safle yn gyfan gwbl ac maent yn canolbwyntio ar dri maes allweddol; atal a rheoli heintiau, llywodraethu (yn enwedig yn ymwneud â staffio) a'r amgylchedd gofal. Mae'r gwaith yn canolbwyntio ar y trefniadau a roddwyd ar waith i ddiogelu'r staff a'r cleifion rhag COVID-19, ac yn ein galluogi i roi cyngor cyflym a chefnogol ar y dull o weithredu gwasanaethau'n ddiogel yn ystod y pandemig. Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth am ein dull arolygu [yma](#).

Gwnaethom siarad â rheolwr y ward ar 18 Mawrth 2021, a roddodd wybodaeth a thystiolaeth inni am ei leoliad. Defnyddiwyd y llinellau ymholi allweddol canlynol:

- Sut rydych yn sicrhau bod yr amgylchedd yn ddiogel ac yn addas ar gyfer anghenion y cleifion ar yr adeg hon? Pa newidiadau, os o gwbl, a wnaed i'r amgylchedd ffisegol, trefniadau ar y ward a gallu'r cleifion i fanteisio ar gyfnodau o absenoldeb o ganlyniad i COVID-19?
- Sut mae'r risg o haint yn cael ei hasesu a'i rheoli i gadw cleifion, ymwelwyr a staff yn ddiogel?
- O ystyried effaith COVID-19, sut rydych yn cyflawni eich dyletswydd gofal mewn perthynas â'r Ddeddf Iechyd Meddwl a sut mae hawliau'r cleifion yn cael eu diogelu?
- Sut rydych yn sicrhau bod digon o staff sydd wedi cael hyfforddiant priodol i ddiwallu anghenion y cleifion, gyda mynediad i weithwyr iechyd meddwl proffesiynol ehangach pan fydd angen?

Yr Amgylchedd

Yn ystod y gwiriad ansawdd, gwnaethom ystyried y ffordd y mae'r gwasanaeth wedi dylunio a rheoli'r amgylchedd gofal er mwyn ei gadw mor ddiogel â phosibl i'r cleifion, y staff ac ymwelwyr. Edrychwyd ar asesiadau risg diweddar, adolygiadau o ddigwyddiadau a'r defnydd o ddulliau atal yn gorfforol ac arwahanu. Hefyd, holwyd y lleoliad am y newidiadau y mae wedi'u gwneud er mwyn sicrhau bod y cleifion yn parhau i dderbyn y gofal a'r driniaeth i ddiwallu eu hanghenion.

Cafwyd y dystiolaeth gadarnhaol ganlynol:

Yn ystod pandemig COVID-19, roedd capasiti Ward Hazel wedi cynyddu o 10 gwely i 13 gwely, drwy addasu'r ystafelloedd a ddefnyddiwyd yn flaenorol fel ystafelloedd gweithgareddau ac ystafelloedd cyfarfod yn ystafelloedd gwely. Gwnaed y newid hwn am fod Ward Meadow wedi'i neilltuo fel ward COVID-19 dros dro. Dywedwyd wrthym nad yw'r ystafelloedd a addaswyd yn ddiweddar yn cynnwys cyfleusterau en-suite ac nid oedd rhai o'r cleifion yn hoffi cael eu derbyn i'r ystafelloedd hyn am nad oedd ganddynt gyfleusterau ystafell ymolchi preifat.

Gwelsom dystiolaeth i gadarnhau bod Ward Hazel wedi cynnal yr asesiadau risg angenrheidiol ac wedi diweddarau'r polisiâu a'r gweithdrefnau perthnasol er mwyn bodloni gofynion ychwanegol pandemig COVID-19. Dywedwyd wrthym fod mesurau cadw pellter cymdeithasol wedi cael eu rhoi ar waith, bod y staff a'r cleifion yn gwisgo masgiau ar y ward a bod posteri'n cael eu harddangos i atgoffa'r cleifion am y mesurau cadw pellter cymdeithasol.

Esboniodd rheolwr y ward sut roedd y swyddfeydd wedi cael eu haddasu i sicrhau bod modd dilyn y canllawiau ar gadw pellter cymdeithasol yn y ffordd fwyaf ymarferol â phosibl. Roedd hyn yn cynnwys tynnu cadeiriau o swyddfa'r staff a oedd ond yn caniatáu i hyd at ddau unigolyn fod yn y swyddfa gyda'i gilydd.

Dywedwyd wrthym nad oedd unrhyw gleifion ar y ward wedi cael prawf COVID-19 positif, ac nad oedd ganddynt unrhyw heintiau eraill a gafwyd wrth gael gofal iechyd ar adeg ein galwad.

Dywedwyd wrthym fod y trefniadau ymweld wedi newid yn unol â chanllawiau'r llywodraeth a'r bwrdd iechyd. Ni chaniateir unrhyw ymwelwyr ar y wardiau ac mae gallu'r cleifion i adael wedi'i gyfyngu i ddwy sesiwn 30 munud ar dir yr ysbyty.

Esboniodd rheolwr y ward fod y cyfyngiadau presennol wedi cael effaith sylweddol ar weithgareddau adsefydlu ar y ward, er enghraifft, ni all y cleifion fynd ar deithiau siopa gyda'r staff ac ati. Mae grwpiau cerdded a gweithgareddau cymunedol eraill wedi'u hatal ar hyn o bryd. Dywedwyd wrthym fod hyn wedi cael effaith ar ymddygiad y cleifion a bod y staff wedi nodi rhwystredigaeth gynyddol ymhlith y grŵp cleifion.

Roedd yn gadarnhaol clywed bod y staff wedi addasu i'r newidiadau ac wedi creu blychau

cysuro i rai o'r cleifion, a oedd yn cynnwys adnoddau i helpu i dawelu a rheoli ymddygiadau. Yn ogystal, roedd y staff wedi creu cystadleuaeth bwrdd ymarfer corff ar gyfer y staff a'r cleifion, roedd dosbarthiadau coginio ar y thema 'O Gwmpas y Byd' yn cael eu cynnal, ac roedd y cleifion wrthi'n ailddatblygu'r ardd. Dywedodd rheolwr y ward wrthym fod yr holl weithgareddau hyn yn helpu i leihau diflastod a rhwystredigaeth ymhlith y grŵp cleifion. Dywedodd rheolwr y ward wrthym fod cyfranogiad y cleifion yn dda, a bod hyn wedi helpu i feithrin cydberthnasau da rhwng y staff a'r grŵp cleifion. Dywedwyd wrthym hefyd nad oedd unrhyw achosion o atal wedi digwydd ar y ward rhwng mis Rhagfyr a mis Chwefror.

Dywedwyd wrthym fod arferion y cleifion ar y ward yn parhau fel arfer. Cynhelir cyfarfodydd wythnosol rhwng y cleifion a'r Tîm Amlddisgyblaethol lle mae'r cleifion yn cael y cyngor a'r canllawiau diweddaraf ar COVID-19.

O ganlyniad i'r cyfyngiadau sydd ar waith, mae dulliau cyfathrebu amgen yn cael eu defnyddio er mwyn sicrhau bod y cleifion yn cadw mewn cysylltiad â'u teulu a'u ffrindiau. Mae iPads ar gael ar y ward i'r cleifion eu defnyddio, a gall y cleifion ddefnyddio eu dyfeisiau eu hunain. Dywedwyd wrthym y gellir helpu'r cleifion i wneud galwadau 'FaceTime' ac anfon e-byst.

Nodwyd y meysydd canlynol i'w gwella:

Gwnaethom siarad â rheolwr y ward am archwiliadau o bwyntiau clymu a dywedwyd wrthym fod y rhain yn cael eu cynnal gan ddarparwr allanol bob blwyddyn. Dylai'r archwiliad o bwyntiau clymu ar gyfer Ward Hazel fod wedi cael ei gynnal ym mis Ionawr 2021. Fodd bynnag, ni chynhaliwyd yr archwiliad o ganlyniad i bandemig COVID-19. Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod yr archwiliad o bwyntiau clymu yn cael ei gynnal ar unwaith.

Dywedwyd wrthym fod asesiadau risg wedi cael eu cynnal ar gyfer y dair ystafell a addaswyd, a nodwyd rhywfaint o waith i'r adran ystadau ei gwblhau. Nid yw'r gwaith hwn wedi cael ei gwblhau eto, a rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau ei fod yn cwblhau'r archwiliadau o bwyntiau clymu ac unrhyw waith a nodwyd yn ystod yr asesiadau risg sydd heb ei gwblhau er mwyn sicrhau diogelwch y cleifion.

Atal a rheoli heintiau

Yn ystod y gwiriad ansawdd, gwnaethom ystyried y ffordd y mae'r gwasanaeth wedi ymateb i heriau COVID-19. Gwnaethom ystyried pa mor dda y mae'r gwasanaeth yn rheoli'r risg o haint er mwyn helpu i gadw'r cleifion, ymwelwyr a'r staff yn ddiogel. Edrychwyd ar bolisiau rheoli heintiau, cyfraddau heintio ac asesiadau risg. Gwnaethom adolygu systemau allweddol, gan gynnwys y defnydd o gyfarpar diogelu personol (PPE).

Cafwyd y dystiolaeth gadarnhaol ganlynol:

Cawsom y polisiau a'r gweithdrefnau sydd ar waith ar gyfer atal a rheoli heintiau. Roedd y rhain yn cynnwys y rhagofalon atal a rheoli heintiau safonol a'r canllawiau pellach a gyflwynwyd mewn perthynas â COVID-19. Roedd y rhain yn cael eu hadolygu a'u diweddarau yn rheolaidd a dywedwyd wrthym fod y staff yn cael gwybod am unrhyw ddiweddariadau.

Dywedwyd wrthym fod asesiadau risg COVID-19 ar waith ar gyfer pob claf ac aelod o'r staff. Dywedwyd wrthym hefyd fod holl ardaloedd y cleifion a'r staff yn cael eu glanhau'n amlach ym mhob rhan o'r ysbyty. Mae cyfleusterau golchi dwylo ar gael i'r cleifion a'r staff ym mhob rhan o'r ward, ac mae posterï sy'n cynnwys gwybodaeth am olchi dwylo a COVID-19 yn cael eu harddangos er mwyn atgoffa'r staff a'r cleifion yn weledol.

Dywedodd rheolwr y ward fod cydberthnasau gweithio da wedi cael eu meithrin â'r adran Atal a Rheoli Heintiau ogystal â'r ward dynodedig ar gyfer COVID-19 yn Hafan y Coed, a oedd yn helpu i gyfrannu at y gwaith o redeg y ward yn effeithiol ac yn cefnogi tîm y ward i roi gofal diogel ac effeithiol i'r cleifion.

Dywedwyd wrthym am y systemau sydd ar waith i sicrhau bod yr holl staff yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau ar gyfer atal a rheoli heintiau ac yn eu cyflawni. Roedd y polisiau a gweithdrefnau COVID-19 a oedd ar waith yn dystiolaeth o hyn. Yn ogystal, darparwyd hyfforddiant ar fasgiau FFP31 i'r staff.

Yn ogystal â hyfforddiant staff, mae posterï â chyfarwyddiadau yn cael eu harddangos mewn ardaloedd clinigol er mwyn rhoi gwybod i'r staff am ofynion o ran PPE, pwysigrwydd glanhau pwyntiau cyffwrdd yn rheolaidd, defnyddio weipiau priodol, a sicrhau bod y staff a'r cleifion yn golchi eu dwylo mor aml â phosibl.

Dywedodd rheolwr y ward wrthym fod y staff yn cael eu hannog i herio unrhyw aelodau o'r staff nad ydynt yn cydymffurfio â'r gofynion o ran PPE a 'noeth o dan y penelin', a bod y rheolwyr yn cynnal hapwiriadau rheolaidd er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth.

Dywedwyd wrthym fod pob claf yn cael archwiliadau corfforol bob dydd. Caiff cleifion eu hasesu bob dydd i weld a oes ganddynt symptomau COVID-19 a chofnodir eu tymheredd ddwywaith y dydd. Gofynnir i unrhyw gofynnir i gleifion â symptomau ynysu yn eu hystafelloedd gwely, nes cael canlyniad prawf swab. Caiff unrhyw gleifion nad ydynt yn gallu ynysu oherwydd bod ganddynt anghenion cymhleth neu ymddygiadau heriol eu symud i'r Ward benodol ar gyfer COVID-19.

Esboniodd rheolwr y ward y gofynnir i gleifion hunanynysu os byddant yn gadael yr ysbyty ac yn mynd yn groes i'r canllawiau presennol, nes cael canlyniad prawf swab. Mae angen i gleifion sy'n cael eu trosglwyddo i leoliad allanol gael canlyniad prawf swab negyddol cyn gadael yr ysbyty. Mae'r staff a gweithwyr proffesiynol eraill yn cymryd eu tymheredd cyn mynd i mewn i'r ward a phan fyddant yn gadael y ward.

¹ Caiff masg FFP3 ei wisgo wrth gynnal gweithdrefnau cynhyrchu aerosol heintus o bosibl

Dywedwyd wrthym hefyd fod angen canlyniad prawf negyddol os bydd cleifion yn cael eu trosglwyddo i leoliad allanol. Dywedodd rheolwr y ward fod canlyniadau profion swab ar gael yn gyflym a bod profion swab sy'n rhoi'r canlyniad ar unwaith ar gael hefyd mewn amgylchiadau eithriadol.

Nodwyd y meysydd canlynol i'w gwella:

Dywedwyd wrthym fod y ward yn cael ei glanhau'n rheolaidd a chawsom restr o wiriadau amgylcheddol dyddiol, gwiriadau o dymheredd yr oergell a gwiriadau diogelwch tân. Fodd bynnag, y dyddiad yr archwiliad glanhau a anfonwyd atom oedd mis Awst 2018. Rhaid i'r bwrdd iechyd gwblhau a darparu archwiliad glanhau atal a rheoli heintiau ffurfiol.

Llywodraethu

Fel rhan o'r safon hon, ystyriodd AGIC y ffordd y mae'r lleoliad yn sicrhau bod digon o staff ar gael sydd wedi cael hyfforddiant priodol i ddiwallu anghenion y cleifion, a'u bod yn gallu cysylltu â gweithwyr iechyd meddwl proffesiynol eraill pan fydd angen.

Hefyd, holwyd y lleoliad am y ffordd y mae, yn sgil effaith COVID-19, yn parhau i gyflawni ei ddyletswydd gofal o dan y Ddeddf Iechyd Meddwl ac o ran diogelu hawliau'r cleifion.

Cafwyd y dystiolaeth gadarnhaol ganlynol:

Pan edrychwyd ar y swyddi gwag a'r data ar absenoldebau ni nodwyd unrhyw broblemau staffio. Dywedwyd wrthym fod rhai o'r staff o Ward Meadow wedi cael eu symud i Ward Hazel. Rhoddodd rheolwr y ward sicrwydd i ni fod trafodaethau yn mynd rhagddynt â'r uwch-reolwyr mewn perthynas ag unrhyw swyddi gwag ar Ward Hazel pan fydd y staff yn dychwelyd i Ward Meadow.

Caiff adnoddau staff eu cynllunio ymlaen llaw a'u hadolygu bob dydd, a chynhelir cyfarfodydd wythnosol i drafod llif gwelyau. Siaradodd rheolwr y ward yn gadarnhaol am grŵp cyfryngau cymdeithasol y ward, sy'n helpu i sicrhau bod digon o aelodau o'r staff yn gweithio i ddiwallu anghenion gofal y cleifion ar Ward Hazel. Mae'r ohebiaeth ar y cyfrif cyfryngau cymdeithasol yn tynnu sylw at unrhyw ddiffygion, ac mae'r staff yn gallu gweithio sifftiau ychwanegol neu ymestyn eu sifft.

Cawsom gopïau o ddata ar ddigwyddiadau ar gyfer mis Tachwedd 2020, mis Rhagfyr 2020 a mis Ionawr 2021, sy'n dangos bod digwyddiadau'n cael eu cofnodi'n briodol.

Parhawyd i gynnal adolygiadau o dan y Ddeddf Iechyd Meddwl ac i gadw mewn cysylltiad â gweithwyr proffesiynol allanol, fel eiriolwyr, drwy alwadau ffôn a fideo-gynadledda. Roedd

gwasanaethau eirioli ar gael unwaith eto ar y ward.

Dywedwyd wrthym fod tribiwnlysoedd yn cael eu cynnal dros y ffôn. Ni chynhaliwyd unrhyw dribiwnlysoedd wyneb yn wyneb yn ystod y pandemig. Dywedodd rheolwr y ward nad oedd y cleifion wedi cyfrannu'n dda at y broses hon, a bod y cleifion wedi cwyno ac na allant ddeall pam nad oes modd cynnal Tribiwnlysoedd Iechyd Meddwl yn rhithwir.

Dywedwyd wrthym fod tîm gweinyddu'r Ddeddf Iechyd Meddwl yn cynnal gweithgareddau craffu dwbl ar y cyd â seiciatrydd ymgynghorol ar yr holl bapurau sy'n ymwneud â chadw cleifion o dan y Ddeddf Iechyd Meddwl wrth dderbyn cleifion. Mae seiciatrydd ymgynghorol hefyd yn craffu ar bob tystysgrif cydsynio i driniaeth.

Caiff siartiau cydsynio i driniaeth a siartiau meddyginiaeth eu gwirio bob wythnos gan fferyllydd y ward wrth gynnal adolygiadau o'r cleifion.

Cawsom ddata cydymffurfiaeth ar gyfer hyfforddiant gorfodol i'r staff. Er bod nifer o feysydd yn dangos cydymffurfiaeth uchel, nid oedd hyn yn wir am bob pwnc hyfforddiant. Nodwyd materion y mae angen mynd i'r afael â nhw wrth adolygu'r ystadegau hyfforddiant. Mae'r rhain wedi'u rhestru isod yn yr adran Gwelliannau a Nodwyd.

Dywedwyd wrthym fod cyfrifiaduron ar gael i'r staff gwblhau hyfforddiant ar-lein a bod rheolwr y ward yn annog staff i gwblhau eu hyfforddiant yn ystod cyfnodau tawel ar y ward.

Dywedodd rheolwr y ward wrthym, yn ogystal â'r broses ddyddiol o drosglwyddo rhwng sifftiau, fod cyfarfodydd staff wedi cael eu cynnal er mwyn sicrhau bod gan y staff wybodaeth gyfredol. Dywedwyd wrthym fod digon o gefnogaeth ar gael i'r staff. Yn ogystal â'r cynllun cymorth i gyflogeion, roedd y tîm seicoleg yn cynnig cymorth i unrhyw aelod o'r staff a allai fod yn dioddef o orbryder neu gyflwr tebyg o ganlyniad i COVID-19.

Ni chawsom gopi o'r polisi uwchgyfeirio. Fodd bynnag, dywedodd rheolwr y ward wrthym y byddai unrhyw achos o risg uniongyrchol yn cael ei uwchgyfeirio at yr unigolyn priodol yn syth. Mae cyfarfodydd rheolaidd sy'n cynnwys uwch-aelodau o'r staff yn cael eu cynnal yn rheolaidd ac yn darparu llwyfannau ar gyfer trafod materion. Dywedodd rheolwr y ward wrthym ei bod yn teimlo bod uwch-dîm arwain y bwrdd iechyd yn ei chefnogi.

Siaradodd rheolwr y ward yn gadarnhaol am ei thîm, gan ddweud bod y tîm yn gydlynol, yn weithgar ac yn ymroddgar. Soniodd rheolwr y ward gymaint y mae'r meddyg ymgynghorol yn ymwneud â'r cleifion a'i fod yn gymorth mawr i'r tîm ehangach. Gwnaeth rheolwr y ward ganmol ei thîm drwy gydol y cyfweiliad a dweud ei bod yn falch o'r ffordd roedd ei thîm wedi gweithio ac wedi addasu yn ystod y pandemig.

Nodwyd y meysydd canlynol i'w gwella:

Gwelsom fod cyfraddau cydymffurfio â hyfforddiant gorfodol wyneb yn wyneb yn isel, er enghraifft Diogelwch Tân Lefel 2 (52%), Codi a Chario (20%), Llywodraethu Gwybodaeth (60%),

Strategaethau ac Ymyriadau ar gyfer Rheoli Ymddygiad Ymosodol (68%), a Trais ac Ymddygiad Ymosodol yn Erbyn Menywod (64%). Rydym yn cydnabod bod newidiadau mewn ffyrdd o weithio yn sgil COVID-19 ac anawsterau o ran sicrhau gwasanaethau darparwyr hyfforddiant o dan yr amgylchiadau presennol wedi effeithio ar ffigurau hyfforddiant gorfodol. Dylai'r bwrdd iechyd ystyried pob opsiwn er mwyn mynd i'r afael â'r risgiau o beidio â sicrhau bod y staff yn cael hyfforddiant gorfodol cyfredol. Gallai hyn gynnwys parhau i chwilio am ddarparwyr mewnol neu allanol i ddarparu hyfforddiant wyneb yn wyneb pan aseswyd bod y dull asesu hwn yn ddiogel ac yn briodol. Lle nad yw hyn yn bosibl, dylid ystyried a oes modd darparu'r hyfforddiant drwy ddulliau digidol, fel gweminarau, fideogynadleddau neu raglenni e-ddysgu.

Beth nesaf?

Lle rydym wedi nodi gwelliannau yn ystod ein gwiriad, y mae'n ofynnol i'r gwasanaeth gymryd camau yn eu cylch, nodir y rhain yn y cynllun gwella isod.

Lle mae angen cynllun gwella, dylid:

- Nodi'n glir sut yr eir i'r afael â'r canfyddiadau a nodwyd
- Sicrhau bod y camau a gymerir mewn ymateb i'r materion a nodwyd yn benodol, yn fesuradwy, yn gyflawnadwy, yn realistig ac wedi'u hamseru
- Cynnwys digon o fanylion er mwyn rhoi sicrwydd i AGIC a'r cyhoedd yr eir i'r afael â'r canfyddiadau a nodwyd yn ddigonol
- Sicrhau bod y dystiolaeth ofynnol yn erbyn y camau a nodwyd yn cael ei rhoi i AGIC o fewn tri mis i'r Gwiriad Ansawdd.

O ganlyniad i ganfyddiadau'r gwiriad ansawdd hwn, dylai'r gwasanaeth wneud y canlynol:

- Sicrhau nad yw'r canfyddiadau yn systemig ar draws rhannau eraill o'r sefydliad ehangach
- Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i AGIC pan fydd camau yn dal i fod heb eu cymryd a/neu ar y gweill, er mwyn cadarnhau pan fyddant wedi cael eu cwblhau.

Caiff y cynllun gwella, ar ôl cytuno arno, ei gyhoeddi ar wefan AGIC.

Cynllun gwella

Lleoliad: Hafan y Coed

Ward: Ward Hazel

Dyddiad y gweithgarwch: 18 Mawrth 2021

Mae'r tabl isod yn cynnwys gwelliannau a nodwyd yn ystod Gwiriad Ansawdd Haen 1, lle rydym yn ei gwneud yn ofynnol i'r gwasanaeth gwblhau cynllun gwella sy'n dweud wrthym am y camau y mae'n eu cymryd i fynd i'r afael â'r meysydd hyn.

Noder, disgwylir i bob cam gweithredu gael ei gwblhau o fewn tri mis i'r Gwiriad Ansawdd a dylid cyflwyno fersiwn derfynol o'r Cynllun Gwella drwy Objective Connect ar ôl iddo gael ei gwblhau.

Rhif Cyfeirnod	Yr hyn sydd angen ei wella	Safon/ Rheoliad	Cam Gweithredu'r Gwasanaeth	Swyddog Cyfrifol	Amserlen
1	Rhaid i'r bwrdd iechyd sicrhau bod asesiad risg pwyntiau clymu yn cael ei gynnal ar Hazel Ward a rhaid i'r adran ystadau gwblhau unrhyw waith adfer a nodwyd er mwyn atal unrhyw risg o niwed i'r cleifion	Safonau Iechyd a Gofal - 2.1 rheoli risg a hybu iechyd a diogelwch	Cysylltwyd â'r adran Iechyd a Diogelwch er mwyn cynnal archwiliad o bwyntiau clymu cyn gynted â phosibl. Y dyddiad cyntaf sydd ar gael yw 4/5/21	Rheolwr y Ward	04/05/2021
2	Rhaid i'r bwrdd iechyd gwblhau a darparu archwiliad glanhau diweddar a sicrhau y cymerir unrhyw gamau nad ydynt wedi cael eu cymryd eisoes.	Safonau Iechyd a Gofal - 2.1 rheoli risg a hybu iechyd a diogelwch	Cydgysylltu â'r gwasanaethau Cadw Tŷ er mwyn sicrhau eu bod yn cael archwiliadau / sgoriau glanhau ar gyfer Ward Hazel	Uwch-nyrs	Wedi'i gwblhau

3	<p>Rhaid i'r bwrdd iechyd adolygu'r data ar hyfforddiant a rhoi sicrwydd bod sgiliau a gwybodaeth y staff yn gyfredol er mwyn gallu darparu gofal diogel ac effeithiol, yn ogystal ag adolygu'r data ar hyfforddiant er mwyn sicrhau bod yr adroddiadau yn darparu ffigur cydymffurfio cywir a chyfredol.</p>	<p>Safonau Iechyd a Gofal - 3.4 llywodraethu gwybodaeth a thechnoleg gyfathrebu a 7.1 y gweithlu</p>	<p>Rhodddwyd y gorau i gynnal hyfforddiant wyneb yn wyneb yn ystod pandemig COVID-19 i leihau'r risg o drosglwyddo'r haint. Darparwyd hyfforddiant gorfodol ar-lein lle y bo modd. Fodd bynnag, ni fu hyn yn bosibl ar gyfer yr holl hyfforddiant gorfodol.</p> <p>Mae hyfforddiant Wyneb yn Wyneb wrthi'n cael ei ailgyflwyno. Mae hyfforddiant tân wedi aildddechrau a disgwylir cael dyddiadau ar gyfer hyfforddiant codi a chario yn fuan. Bydd rheolau cadw pellter cymdeithasol yn berthnasol ar y diwrnodau hyfforddi hyn a bydd cyfyngiadau ar y nifer o bobl a ganiateir yn y lleoliadau hyfforddi, a fydd yn effeithio ar nifer y lleoedd sydd ar gael.</p> <p>Dangosodd adolygiad o gydymffurfiaeth â hyfforddiant gorfodol ar-lein fod anawsterau wrth ddefnyddio'r Cofnod Staff Electronig yn ystod oriau gwaith ac o gartref. Caiff diwrnod astudio ei drefnu bellach ar gyfer pob aelod o'r staff er mwyn iddynt gwblhau'r hyfforddiant gorfodol ar-lein.</p> <p>Bydd cydymffurfiaeth â hyfforddiant gorfodol yn eitem i'w</p>	<p>Rheolwr y Ward/ Uwch-nyrs</p>	<p>Hydref 2021</p> <p>Mehefin 2021</p>
---	---	--	---	--------------------------------------	--

			thrafod ar yr agenda yn y cyfarfodydd tîm misol er mwyn sicrhau bod y data a'r gydymffurfiaeth yn gywir.		
--	--	--	--	--	--

Rhaid i'r adran ganlynol gael ei chwblhau gan gynrychiolydd y gwasanaeth sy'n bennaf cyfrifol ac atebol am sicrhau y caiff y cynllun gwella ei roi ar waith.

Enw: TRACEY LEWIS

Dyddiad: 23/04/2021